


合作伙伴关系政策		文件编号： BD/12/50	
批准人： WVI董事会，2012年11月8日举行	责任：审计与风险管理委员会	修订号：	
	生效日期： 2012年11月8日		
出版物状况：公开			

标题：	反腐败政策
前言：	<p>资源的分散或对权力的错用，将会影响我们的价值观以及对全世界儿童及社区的责任。</p> <p>如果外界认为World Vision与腐败有关系，可能会损害我们的声誉，削弱员工士气，影响受益人、合作伙伴、广大公众和捐助者的信任和支持。腐败还会对组织和相关个人构成法律风险。我们必须以外界认可的诚实和透明的方式行事。</p> <p>该政策支持现有的伙伴关系政策和标准（如《行为准则》），强化World Vision致力于打造永远不接受腐败的组织文化。它进一步明确了预防腐败的行为标准，为制定程序来管理World Vision在整个伙伴关系中的腐败风险提供了共同基础。</p>
政策：	<p><u>政策声明</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 禁止任何World Vision的员工、董事会成员或志愿者（统称“World Vision人员”）或与World Vision实体合作的任何第三方（顾问、供应商、合作伙伴等）均不得出现腐败行为。 2. 任何World Vision人员或代表World Vision或与World Vision进行交易的任何第三方均不得收受贿赂，也不得对World Vision活动的任何方收受贿赂。 3. 只有在对人身安全有直接威胁的情况下，才应考虑做出本应禁止的支付行为。在这种情况下，必须立即向管理层报告付款行为，并在会计记录中明确说明。 4. 所有World Vision的实体都将进行腐败风险评估，为腐败意识的劳动力的发展提供信息，培养永远不接受腐败行为的组织文化。 5. 所有World Vision实体将确保与World Vision合作的员工，董事会成员、志愿者和第三方了解反腐败政策。 6. 所有World Vision实体都将实施“举报人”政策和程序，为员工、董事会成员、志愿者和第三方提供报告不当行为证据（包括腐败）的机制，并鼓励此类举报。 7. 所有World Vision实体都将制定一份腐败应对计划，记录如何调查，报告和关闭事件。 8. World Vision的员工如果犯下腐败行为，未能报告腐败知识或未能控制腐败风险，都将受到包括解雇在内的纪律处分。未能遵守本政策的董事会和咨询委员会成员将被开除。未遵守此政策的第三方将与World Vision终止其协议和/或合同。World Vision也可以寻求恢复原状、起诉或其他法律补救措施。 9. 在出现所有可疑和实际腐败的情况，World Vision的实体将立即向当地管理委员会报告（指控行为存在于该机构的情况除外），该委员会负责确保对事件进行适当调查。此外，对于所有涉嫌和实际腐败的事件，都要立即报告给WVI首席审计官或其指定人员，后者应评估应通知其他WVI团体和/或各方（例如资助实体）。

	<p>董事会委托总裁承担相关职责和权限，通过执行必要的伙伴关系管理政策来确保有效执行。</p>
范围:	<p>World Vision 合作伙伴关系中的每个实体，都要在出现问题的时候，直接参考或采用符合本政策精神的任何本地管理政策，来确保其实施该政策。</p>
定义:	<p>腐败被定义为“滥用委托权力获取利益”。包括贿赂、欺诈、勒索、勾结和洗钱等做法。还包括向任何人提供（或接受其他人提供的）任何礼品、贷款、费用、奖励或其他利益，从而做出对组织不诚实、非法或违反信任的行为。这可能包括现金或实物福利，例如免费商品、礼品和假期，或为不正当优势而提供的特殊个人服务，或可能导致获得此类优势的道德压力。¹ 对于偶尔的小礼物和馈赠，应根据适用的利益冲突政策或其他相关政策处理。</p>
背景:	<p>相关合作政策：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 行为准则 - 2003年3月13日 • 行为准则指南 - 2009年9月17日（包括根据此类指南实施的“举报人”政策） • 利益冲突 - 2007年4月19日 <p>值得注意的是，美国、英国和其他国家已经通过法律禁止贿赂政府官员，在某些情况下也禁止商业贿赂，即使这种活动是在其他国家进行，也属于禁止范围。违反反贿赂法可能导致代价高昂的法律后果、对组织声誉的损害，以及对涉案个人和组织的民事和刑事处罚和处罚（包括监禁）。</p>

¹定义源-全球报告倡议组织报告准则。