

# អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ កម្ពុជា

ការផ្តល់សេវាប្រជាពលរដ្ឋដើម្បីចូលរួមធ្វើអោយប្រសើរឡើង  
នូវសេវាសាធារណៈតាមរយៈគម្រោងគណេយ្យភាពសង្គម

លេខកូដគម្រោង៖ P172630

ផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម

០៩ កញ្ញា ២០១៩

### **ផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម**

១. អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងអនុវត្តកម្មវិធី ការផ្សារភ្ជាប់ប្រជាពលរដ្ឋ ដើម្បីចូលរួមធ្វើអោយប្រសើរឡើងនូវសេវាសាធារណៈតាមរយៈគម្រោងគណនេយ្យភាពសង្គម ដោយមានការចូលរួមពី ស្ថាប័ន/អង្គការ និងក្រសួងនានាដូចជា គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប.) ក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា ក្រសួងសុខាភិបាល និងគណកម្មការគ្រប់គ្រងគម្រោង។ ធនាគារអន្តរជាតិសម្រាប់ការកសាងឡើងវិញ និងសមាគមន៍អភិវឌ្ឍន៍អន្តរជាតិ (តទៅនេះហៅថាធនាគារ) បានឯកភាពផ្តល់ហិរញ្ញប្បទានសម្រាប់គម្រោងតាមរយៈគណនេយ្យភាពសង្គមនៅកម្ពុជា និងមូលនិធិបរិច្ចាគលកិច្ច លើការផ្តល់សេវា (Cambodia Social Accountability and Service Delivery Trust Fund)។

២. អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងអនុវត្តវិធានការ និងសកម្មភាពនានា ដើម្បីធានាថា គម្រោងត្រូវបានអនុវត្តតាមស្តង់ដារបរិស្ថាន និងសង្គម។ ផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម រៀបរាប់ ដោយសង្ខេបអំពីវិធានការ និងសកម្មភាព (រួមទាំងឯកសារ ឬផែនការនានា) ព្រមទាំងមានការបញ្ជាក់ច្បាស់អំពីកាលបរិច្ឆេទសម្រាប់អនុវត្តសកម្មភាពនីមួយៗ។

៣. អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងអនុលោមផងដែរតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃឯកសារបរិស្ថាន និងសង្គមដែលស្ថិតនៅក្រោមក្របខណ្ឌ បរិស្ថាន និងសង្គម ដែលបានលើកឡើងនៅក្នុងផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម និងកាលបរិច្ឆេទដែលបានកំណត់ជាក់លាក់នៅក្នុងឯកសារបរិស្ថាន និងសង្គមទាំងនោះ។

៤. អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា មានភារកិច្ចទទួលខុសត្រូវដើម្បីធានាថា តម្រូវការទាំងអស់ដែលបានចែងនៅក្នុងផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គមត្រូវបានអនុវត្ត ទោះបីជាការអនុវត្តវិធានការនិងសកម្មភាពជាក់លាក់នីមួយៗ ត្រូវបានធ្វើឡើងដោយក្រសួង ស្ថាប័ន ឬអង្គការ ដូចបានរៀបរាប់ក្នុងចំណុចទី១ ខាងលើក៏ដោយ។

៥. ការអនុវត្តវិធានការ និងសកម្មភាព ដែលបានលើកឡើងនៅក្នុងផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម នឹងត្រូវត្រួតពិនិត្យ និងរៀបចំរបាយការណ៍មកកាន់ ធនាគារ ដោយ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា ហើយប្រការនេះជាតម្រូវការចាំបាច់ដូចបានចែងនៅក្នុងផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម និងលក្ខខណ្ឌនៃកិច្ចព្រមព្រៀងស្របច្បាប់ ហើយបន្ទាប់មក ធនាគារ នឹងធ្វើការត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃអំពីវឌ្ឍនភាព និងការសម្រេចបាននូវការអនុវត្តវិធានការ និងសកម្មភាពនីមួយៗក្នុងការអនុវត្តគម្រោង។

៦. ដូចបានឯកភាពគ្នារវាង ធនាគារ និង អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា ផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម អាចនឹងត្រូវបានធ្វើការកែសម្រួល និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពគ្រប់ពេលទាំងអស់ក្នុងអំឡុងពេលអនុវត្តគម្រោង ដើម្បីឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីការសម្របខ្លួនលើការគ្រប់គ្រងគម្រោង ការផ្លាស់ប្តូរ និងស្ថានភាពដែលមិនអាចគ្រោងទុកជាមុនបាន ឬដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការវាយតម្លៃលើការអនុវត្តគម្រោងនៅក្រោមផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម ។ ក្នុងកាលៈទេសៈបែបនោះ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងឯកភាពចំពោះការ

ផ្លាស់ប្តូរជាមួយ ធនាគារ ហើយនឹងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម ឱ្យសមស្របទៅនឹងការផ្លាស់ប្តូរទាំងនោះ។ កិច្ចព្រមព្រៀងលើការផ្លាស់ប្តូរផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម នឹងត្រូវបានចងក្រងទុកជាឯកសារតាមរយៈការផ្លាស់ប្តូរលិខិតដែលបានចុះហត្ថលេខារួមគ្នារវាងធនាគារ និងអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា។ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងធ្វើការផ្សព្វផ្សាយផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម ដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរួច។

៧. នៅពេលដែលគម្រោងមានការផ្លាស់ប្តូរ ទោះបីក្នុងកាលៈទេសៈដែលមិនបានព្រៀងទុកជាមុន ឬការអនុវត្តគម្រោងបណ្តាលឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរលើហានិភ័យ និងផលប៉ះពាល់ក្នុងអំឡុងពេលអនុវត្តគម្រោង ក្នុងករណីចាំបាច់ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងផ្តល់មូលនិធិបន្ថែម ដើម្បីអនុវត្តសកម្មភាព និងវិធានការកាត់បន្ថយហានិភ័យ និងផលប៉ះពាល់ទាំងនោះ។

វិធានការ និងសកម្មភាព	កាលបរិច្ឆេទ	អង្គការទទួលខុសត្រូវ
<b>ការត្រួតពិនិត្យ និងការរៀបចំរបាយការណ៍</b>		
<p>A <b>ការរៀបចំរបាយការណ៍ជាទៀងទាត់</b>            អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងរៀបចំ និងផ្ញើរបាយការណ៍ទៅលើសកម្មភាព និងលទ្ធផលបំពេញការងារអំពីការខិតខំប្រឹងប្រែងលើផ្នែកបរិស្ថាន សង្គម សុខភាពនិងសុវត្ថភាព រួមជាមួយនឹងលទ្ធផលបំពេញការងាររបស់គម្រោងរួមមានការអនុវត្តផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម សកម្មភាពចូលរួមរបស់ដៃគូនានា និងដំណើរការនៃយន្តការ(នឹងត្រូវបញ្ជូនទៅធនាគារ)ដែលជាផ្នែកមួយនៃរបាយការណ៍ពាក់កណ្តាលឆ្នាំ និងដើម្បីអនុលោមតាមតម្រូវការនៃផែនការអនុវត្តសុវត្ថិភាពបរិស្ថាន និងសង្គម។</p>	<p>របាយការណ៍៦ខែ</p>	<p>ក្រុមការងារផ្នែក ការគាំពារ និងការពាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា</p>
<p>B <b>ឧប្បត្តិហេតុ និងគ្រោះថ្នាក់</b>            អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងបញ្ជូនព័ត៌មានទៅធនាគារសម្រាប់ឧប្បត្តិហេតុឬគ្រោះថ្នាក់ ដែលអាចនឹងមានផលអវិជ្ជមានដល់បរិស្ថានសហគមន៍ សាធារណៈឬបុគ្គលិករួមមានជនពិការ ជនជាតិដើមភាគតិចឬក្រុមមនុស្សដែលជួបស្ថានភាពលំបាក។</p>	<p>រាល់ឧប្បត្តិហេតុ និងគ្រោះថ្នាក់ដែលទាក់ទងនឹងគម្រោង នឹងត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានទៅធនាគារក្នុងរយៈពេល៤៨ម៉ោងក្រោយមានការរាយការណ៍អំពីឧប្បត្តិហេតុឬគ្រោះថ្នាក់។</p>	<p>ក្រុមការងារផ្នែក ការគាំពារ និង ការពាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា</p>

ESS 1: ការវាយតម្លៃ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន និងសង្គម		
1.1	<p><b>រចនាសម្ព័ន្ធស្ថាប័ន</b></p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងប្រើប្រាស់ មន្ត្រីបច្ចេកទេសផ្នែកការគាំពារដែលមានក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធរបស់ស្ថាប័នដើម្បីគាំទ្រគម្រោងនេះ។ មន្ត្រីបច្ចេកទេសផ្នែកការគាំពារនេះ ក៏មាននៅគ្រប់តំបន់គោលដៅដែលអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជាកំពុងប្រតិបត្តិការ។ បន្ថែមពីនេះ មន្ត្រីបច្ចេកទេសផ្នែកការគាំពារកុមារនៅថ្នាក់ជាតិ នឹងជួយគាំទ្រទៅលើតំបន់គម្រោងដែលមិនស្ថិតនៅតំបន់ គោលដៅដែលកំពុងមានស្រាប់របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក។</p>	<p>មន្ត្រីការគាំពារមានស្រាប់នឹងធនធានមនុស្សផ្សេងៗនឹងមានរួចជាស្រេចមុនការចាប់ផ្តើមនៃគម្រោង និងមានការណែនាំអំពីការចាប់ផ្តើមនៃគម្រោងដោយរួមបញ្ចូលការអនុវត្តលក្ខណៈនៅក្នុង ផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម និងការគ្រប់គ្រង បរិស្ថាន សង្គម សុខភាព និងសុវត្ថិភាព (ESHS).</p> <p>ក្រុមការងារផ្នែកការគាំពារការពាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា</p>

<p>1.2</p>	<p><b>ឧបករណ៍គ្រប់គ្រង</b></p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងពិនិត្យមើលសារឡើងវិញនូវគោលការណ៍ និងឧបករណ៍មានស្រាប់ដែលទាក់ទងនឹងផែនការអនុវត្តសុវត្ថិភាពបរិស្ថាននិងសង្គមនិងធ្វើការកែប្រែ ដើម្បីធានានូវភាពស្របគ្នាជាមួយស្តង់ដាររបស់ផែនការអនុវត្តសុវត្ថិភាពបរិស្ថាននិងសង្គមប្រសិនបើចាំបាច់។</p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងបន្តធ្វើតាមគោលនយោបាយគ្រប់គ្រងមានស្រាប់ ការអនុវត្តនិងឧបករណ៍ល្អៗកន្លងមកដូចជា យន្តការគោលនយោបាយសារទុក្ខ និងឯកសារទាក់ទងដើម្បីធានានូវការគ្រប់គ្រងសមស្របចំពោះបុគ្គលិក ទីប្រឹក្សា និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត។ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងបន្តមើលឡើងវិញនូវឧបករណ៍របស់ខ្លួន ដើម្បីធានានូវការផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យគ្រប់គ្រាន់ដល់បុគ្គលិកនិងភាពត្រឹមត្រូវ។ បន្ថែមពីនេះ ឧបករណ៍ទាំងឡាយនឹងត្រូវពិនិត្យឡើងវិញដើម្បី ស្វែងរកភាពខ្វះចន្លោះអទិភាព ដែលតម្រូវដោយធនាគារនិងតម្រូវអោយមានការផ្លាស់ប្តូរតាមស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន។</p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងបង្កើតទម្រង់និងលក្ខណៈនៃការរាយការណ៍សម្រាប់បុគ្គលិក ទីប្រឹក្សា និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តក្នុងការធ្វើរបាយការណ៍ ដែលអាចរាយការណ៍ទៅលើសកម្មភាពសំខាន់ៗ តម្រូវដោយ ផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម ដូចជា ការកសាងសមត្ថភាពដល់បុគ្គលិកនិងអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត ឬការអនុម័ត និងអនុវត្តន៍គោលនយោបាយសំខាន់ៗជាដើម</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• គោលនយោបាយមានស្រាប់ របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងបន្តអនុវត្តពេញលេញអំឡុងពេលអនុវត្តគម្រោង</li> <li>• ការត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនឹងធ្វើឡើងជាបន្តបន្ទាប់ដើម្បីធានាភាពស្របគ្នាជាមួយនឹងក្របខណ្ឌបរិស្ថាននិងសង្គម (ESF) របស់ធនាគារនៅចំនុចដែលចាំបាច់។</li> </ul>	<p>អ្នកគ្រប់គ្រងគម្រោងគណេយ្យភាពសង្គមរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា</p>
------------	--	--	---

<b>ESS 1: ការវាយតម្លៃ និងការគ្រប់គ្រងហានិភ័យ និងផលប៉ះពាល់បរិស្ថាន និងសង្គម</b>		
<p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជានឹងធានាថាសៀវភៅណែនាំប្រតិបត្តិការគម្រោង (POM) បញ្ចូលមេរៀនល្អៗពីសៀវភៅណែនាំប្រតិបត្តិការគម្រោងសំឡេងនិងសកម្មភាពដែលទើបតែចប់ថ្មីៗ៖ គម្រោងគណនេយ្យភាពសង្គមសម្រាប់ការកែលម្អសេវាដើម្បីលើកកម្ពស់ការចូលរួមរបស់បុរស ស្ត្រី ជនក្រីក្រ និងក្រុមដែលក្រុមបាត់បង់ឱកាសផ្សេងទៀត (ដូចជា ជាជនជាតិដើមភាគតិច កុមារតាមសាលារៀន មនុស្សចាស់ជរា ជនពិការ អ្នកផ្ទុកមេរោគអេដស៍ និងសហគមន៍អ្នកស្រឡាញ់ភេទដូចគ្នា) ក្នុងដំណើរការគម្រោង។</p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជានឹងបន្តអនុវត្តគោលនយោបាយការគាំពារកុមាររបស់ខ្លួន ដោយធានាថាកុមារមានសុវត្ថិភាពគ្រប់ពេលវេលានិងជាពិសេសនៅពេលចូលរួមក្នុងដំណើរការគម្រោង។ សៀវភៅប្រតិបត្តិការផ្នែកតម្រូវការ ISAF នឹងត្រូវពិនិត្យឡើងវិញនៅពេលចាំបាច់ដើម្បីធានាបាននូវភាពសមស្របជាមួយតម្រូវការគម្រោង។</p>		

ESS 2: កម្លាំងពលកម្ម និងលក្ខខណ្ឌការងារ

<p>2.1</p>	<p><b>នីតិវិធីគ្រប់គ្រងកម្លាំងពលកម្ម</b></p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងបន្តអនុវត្តនីតិវិធីនិងគោលនយោបាយដែលមានស្រាប់ ទាក់ទងទៅនឹងលក្ខខណ្ឌពលកម្មនិងការងារដើម្បីធានាការគ្រប់គ្រងដ៏សមស្របមួយសម្រាប់បុគ្គលិក ទីប្រឹក្សានិងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តដោយស្របជាមួយនឹងស្តង់ដាររបស់ផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម។</p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងធ្វើការកែលម្អដំណើរការនិងឧបករណ៍វាយតម្លៃសម្រាប់ការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ទីប្រឹក្សា និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តដើម្បីគ្របដណ្តប់លើគោលនយោបាយលក្ខខណ្ឌពលកម្មនិងការងារនិងដើម្បីធានាថាចន្លោះប្រហោងអទិភាពត្រូវបានកំណត់បានដោយស្របជាមួយនឹងលក្ខខណ្ឌធានាគារនិងត្រូវបានដោះស្រាយ។</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• គោលនយោបាយមានស្រាប់ នឹងត្រូវបានអនុវត្តពេញលេញ នៅក្នុងអំឡុងពេលនៃការអនុវត្តគម្រោង។</li> <li>• ពិនិត្យមើលឡើងវិញអោយស្របទៅនឹងលក្ខខណ្ឌធានាគារ</li> <li>• នីតិវិធី និងគោលនយោបាយមានស្រាប់ ដែលបានតាក់តែងរួចហើយនឹងត្រូវបានអនុវត្តសម្រាប់ ទីប្រឹក្សាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តដើម្បីធានាថាពួកគេបាដឹង និងយល់ច្បាស់លាស់ពីគោលនយោបាយ មុននឹងចាប់ផ្តើមសកម្មភាពគម្រោង។</li> </ul>	<p>អ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកធនធានមនុស្ស និងក្រុមការងារផ្នែកការពារកុមាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា។</p>
------------	--	---	---



ESS 2: កម្លាំងពលកម្ម និងលក្ខខណ្ឌការងារ		
2.2	<p><b>យន្តការដោះស្រាយបណ្តឹងសារទុកសម្រាប់បុគ្គលិក</b></p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងធ្វើការតម្រង់ទិសអំពីគោលនយោបាយមានស្រាប់រួមមាន នីតិវិធីដោះស្រាយបណ្តឹងសារទុកជាមួយនឹងបុគ្គលិកគម្រោង ទីប្រឹក្សា អង្គការដៃគូ និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តដើម្បីធានាថាពួកគេបានដឹងពីសិទ្ធិនិងអត្ថប្រយោជន៍របស់ខ្លួនមុនពេលចុះកុងត្រា។</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• គោលនយោបាយសារទុកមានស្រាប់នឹងត្រូវបានអនុវត្តពេញលេញកំឡុងពេលអនុវត្តគម្រោង។</li> <li>• គោលនយោបាយសារទុកសម្រាប់បុគ្គលិកដែលមានស្រាប់ របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជានឹងប្រើប្រាស់សម្រាប់ ទីប្រឹក្សានិងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តដើម្បីធានាថាពួកគេបានដឹងនិងយល់ច្បាស់លាស់ពីគោលនយោបាយមុននឹងចាប់ផ្តើមសកម្មភាពគម្រោង។</li> </ul> <p>អ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកធនធានមនុស្សនិងក្រុមការងារផ្នែកគាំពារកុមាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា។</p>

<p>2.3</p>	<p><b>វិធានការវាស់វែង សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ</b></p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជានឹងបន្តអនុវត្តគោលការណ៍ណែនាំ មានស្រាប់សម្រាប់សុវត្ថិភាពរបស់បុគ្គលិកគម្រោង ទីប្រឹក្សា អង្គការដៃគូ និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តទាំងអស់។ ឯកសារគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពនឹងប្រើជាគោលការណ៍ណែនាំ ចម្បងក្នុងការគ្រប់គ្រងបុគ្គលិកគម្រោង ទីប្រឹក្សា អង្គការដៃគូ និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត របស់គម្រោង។</p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជានឹងត្រួតពិនិត្យនីតិវិធីវាស់វែងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដែលមានស្រាប់ និងធ្វើវិសោធនកម្មនីតិវិធីទាំងនោះ ដើម្បីស្របតាមស្តង់ដាររបស់ធនាគារ ពិសេសសុវត្ថិភាពធ្វើដំណើររបស់បុគ្គលិក កម្មករ ហើយអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជានឹងអនុវត្តនីតិវិធីវាស់វែងសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារណាដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព</p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា នឹងធ្វើការកែលម្អដំណើរការ និង ឧបករណ៍នៃការជ្រើសរើសទីប្រឹក្សាដើម្បីគ្របដណ្តប់នីតិវិធីប្រតិបត្តិការស្តង់ដារ និងធានាថាចន្លោះប្រហោងអទិភាពត្រូវបានកំណត់។ ផែនការសកម្មភាពនឹងត្រូវ កំណត់សម្រាប់ការសម្របខ្លួននិងការអនុវត្តគោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធដែលជា ផ្នែកនៃផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម ។ អង្គការទស្សនៈពិភព លោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជានឹងធ្វើការពិនិត្យឡើងវិញនូវតម្រូវការរបាយការណ៍នៃ ផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម និងទម្រង់ផ្សេងៗ សម្រាប់ទី ប្រឹក្សា និងកែសម្រួលឡើងវិញនៅពេលចាំបាច់ដើម្បីគ្របដណ្តប់លើសកម្មភាព បន្ថែមទៀតដែលតម្រូវសម្រាប់ការអនុវត្ត ផែនការស្តីពីការប្តេជ្ញាចិត្តផ្នែកបរិស្ថាន និងសង្គម ។</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• គោលនយោបាយសារទុក្ខមានស្រាប់ សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ នឹង ត្រូវបានអនុវត្តពេញរយៈពេលនៃគម្រោង។</li> <li>• ពិនិត្យមើលឡើងវិញគោល នយោបាយ សុខភាពនិងសុវត្ថិភាព ការងារ សម្រាប់ទីប្រឹក្សានិងអ្នកស្ម័គ្រ ចិត្តដើម្បីធានាថាពួកគេបានដឹងនិង យល់ច្បាស់លាស់ពីគោលនយោបាយ មុននឹងចាប់ផ្តើមសកម្មភាពគម្រោង។</li> </ul>	<p>អ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកធនធាន មនុស្សនិងក្រុមការងារផ្នែក ការពារកុមាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ- កម្ពុជា។</p>
------------	---	---	---

<b>ESS 7: ជនជាតិដើមភាគតិច/សហគមន៍អភិរក្សប្រពៃណីប្រវត្តិសាស្ត្ររបស់ជនជាតិ SUB-SAHARAN AFRICAN (INDIGENOUS PEOPLES/SUB-SAHARAN AFRICAN HISTORICALLY UNDERSERVED TRADITIONAL LOCAL COMMUNITIES )</b>		
7.2	<p><b>ពិធីការសម្រាប់ជនជាតិដើមភាគតិច</b></p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជានឹងបន្តប្រើប្រាស់ ពិធីការផ្សារភ្ជាប់ជនជាតិដើមភាគតិច ដែលមាននៅក្នុងគម្រោង សំឡេង និងសកម្មភាព ក្នុងតំបន់គោលដៅ។ ក្របខណ្ឌតាមដាននិងវាយតម្លៃ និងពិធីការនៃការផ្សារភ្ជាប់ជនជាតិដើមភាគតិចនឹងត្រូវធ្វើការត្រួតពិនិត្យសារឡើងវិញមុនការអនុវត្តចាប់ផ្តើមក្នុងតំបន់គោលដៅទាំងនោះ ហើយធ្វើការកែលម្អប្រសិនបើចាំបាច់។ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជានឹងបន្ថែមពាក្យពេជ័រនៅក្នុងយន្តការសារទុក្ខដោយរួមបញ្ចូលជនជាតិដើមភាគតិច។ ការបន្ថែមពាក្យពេជ័រនឹងធានាការរួមបញ្ចូលជនជាតិដើមភាគតិចក្នុងដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ទីប្រឹក្សា និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងធានារន្ធសម្រាប់ទទួលបានផលពីគម្រោងឬជាការតំណាង អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា ក្នុងការអនុវត្តគម្រោង។</p>	<p>ពិធីការផ្សារភ្ជាប់ជនជាតិដើមភាគតិចនឹងត្រូវបានអនុវត្តពេញលេញអំឡុងពេលនៃការអនុវត្តគម្រោង។</p> <p>អ្នកគ្រប់គ្រងគម្រោងគណេយ្យភាពសង្គមរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា</p>

ESS 10: ការរួមបញ្ចូលការចូលរួមរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ និងការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន			
10.1	<p><b>ការរួមបញ្ចូលការចូលរួមរបស់ភាគីពាក់ព័ន្ធ</b></p> <p>គម្រោងនឹងការរួមបញ្ចូលប្រជាពលរដ្ឋជាវដ្តប្រចាំឆ្នាំនៅក្នុងសហគមន៍គោលដៅដែលនឹងបង្កើតអោយមានមូលដ្ឋានគ្រឹះនៃការចូលរួមរបស់ដៃគូពាក់ព័ន្ធ។</p>	<p>បន្តអនុវត្តការចូលរួមរបស់ប្រជាពលរដ្ឋពេញរយៈពេលនៃគម្រោង។</p>	<p>អ្នកគ្រប់គ្រងគម្រោងគណេយ្យភាពសង្គមរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា</p>
10.2	<p><b>យន្តការដោះស្រាយបណ្តឹងសារទុក្ខរបស់គម្រោង</b></p> <p>អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជានឹងធ្វើការត្រួតពិនិត្យនិងកែលម្អនូវចំណុចដែលចាំបាច់ទៅលើយន្តការដែលមានស្រាប់ដើម្បី រទំនាក់ទំនង ធ្វើប្រតិបត្តិការនិងរក្សាគោលនយោបាយស្តង់ដារ៖</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>១. គោលនយោបាយសារទុក្ខ (ឯកសារពាក់ព័ន្ធនានា និងយន្តការ)</li> <li>២. យន្តការសារទុក្ខ (ការបណ្តុះបណ្តាល)</li> <li>៣. យន្តការសារទុក្ខ (ឯកសារសំខាន់ៗ)</li> <li>៤. បុគ្គលិកដែលបានធ្វើកិច្ចសន្យា</li> <li>៥. ពិធីការផ្សារភ្ជាប់ជនជាតិដើមភាគតិច</li> <li>៦. ការគាំពារ</li> <li>៧. ក្របខណ្ឌគណេយ្យភាពសង្គម</li> </ol>	<p>មុនចាប់ផ្តើមអនុវត្ត និង បន្តអនុវត្តពេញលេញកំឡុងពេលនៃគម្រោង។</p>	<p>អ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកធនធានមនុស្សនិងក្រុមការងារផ្នែកការពារកុមាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា។</p>

CAPACITY SUPPORT (TRAINING)		
CS1	<p>ការបណ្តុះបណ្តាលនឹងធ្វើឡើងសម្រាប់បុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា អង្គការដៃគូ ទីប្រឹក្សានិងអ្នកស្ម័គ្រចិត្តទាំងអស់។ កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនឹងត្រូវត្រួតពិនិត្យឡើងវិញដើម្បីធានាគោលនយោបាយពាក់ព័ន្ធនានាត្រូវបានគ្របដណ្តប់និងគ្រប់គ្រាន់។</p> <p>ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ (បុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា អង្គការដៃគូ ទីប្រឹក្សា និងអ្នកស្ម័គ្រចិត្ត) នឹងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលមុនគម្រោងចាប់ផ្តើមឬនៅពេលចាប់ផ្តើមកិច្ចសន្យា។ ការរំលឹកសារឡើងវិញនឹងធ្វើឡើងជាទៀងទាត់ យ៉ាងហោចណាស់១ឆ្នាំម្តង ឬមានការតម្រូវដោយមន្ត្រីផ្នែកការគាំពារ។</p> <p>ការបណ្តុះបណ្តាលនឹងបញ្ចូលនូវប្រធានបទខាងក្រោម៖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ការគាំពារ និងការការពារ សុវត្ថិភាពកុមារ</li> <li>• ការរួមបញ្ចូលនិងការចូលរួមរបស់ក្រុមបាត់បង់ឱកាស ក្រុមងាយរងគ្រោះ និងក្រុមជនជាតិដើមភាគតិច ក្នុងរាល់ដំណើរការនៃគម្រោង</li> <li>• ការការពារសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពកម្លាំងពលកម្ម</li> <li>• ប្រតិបត្តិការនិងបន្ថយនូវការសារទុក្ខសម្រាប់សហគមន៍</li> <li>• ការរាយការណ៍ពីឧប្បត្តិហេតុនិងគ្រោះថ្នាក់</li> <li>• អំពើហឹង្សានិងការបៀតបៀនក្នុងខ្នាតផ្នែកលើយេនឌ័រ</li> <li>• ការអនុវត្តប្រតិបត្តិការស្តង់ដារទាក់ទងនឹងលក្ខណៈពលកម្មសម្រាប់បុគ្គលិក ទីប្រឹក្សា អ្នកស្ម័គ្រចិត្ត និងដៃគូផ្សេងៗ</li> </ul>	<p>ការបណ្តុះបណ្តាលនឹងធ្វើឡើងនៅពេលចាប់ផ្តើមកិច្ចព្រមព្រៀងដៃគូជាមួយអង្គការដៃគូឬកិច្ចសន្យាជាមួយទីប្រឹក្សា ការរំលឹកមេរៀននឹងធ្វើឡើងរាល់ឆ្នាំឬញឹកញាប់ជាងនេះបើចាំបាច់។</p> <p>អ្នកឯកទេសផ្នែកធនធានមនុស្ស និងអ្នកគ្រប់គ្រងផ្នែកសុវត្ថិភាព របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ-កម្ពុជា។</p>