

OBJETIVO

Desarrollar y fortalecer las competencias en voluntarios activos para que su certificación permita que sean incluidas en su hoja de vida como parte sobresaliente de su experiencia académica y laboral.

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El Diplomado en Formación de Competencias de Voluntariado es un curso de modalidad semipresencial dirigido a personas que han desarrollado actividad de voluntariado y que pretenden profesionalizar sus competencias para incidir positivamente en sus organizaciones. Para ello, consta de 20 sesiones presenciales durante 5 meses en total, de los cuales 4 meses son de trabajo en aula y 1 mes de desarrollo del proyecto final.

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Cada módulo será evaluado a partir de actividades que permitan certificar el logro de las competencias planificadas, para ello se tomará en cuenta:

- Evaluación por módulos
- Evaluación de un proyecto como **trabajo final**

INICIO DE CLASES

SÁBADO
23
DE JULIO

PLAN DE ESTUDIOS Y CONTENIDOS MÍNIMOS

TEMA	COMPETENCIAS	CONTENIDO MÍNIMO
MÓDULO 1 Introducción a los valores, ámbitos y tipologías del voluntariado	Identificar los valores, ámbitos y tipologías del voluntariado, considerando tanto el marco teórico pertinente como la realidad del voluntariado en Bolivia.	• Voluntariado y objetivos de desarrollo sostenible • Procesos y procedimientos para la inducción de voluntarios • Voluntariado corporativo • Introducción al ciclo del voluntariado • Voluntariado para el desarrollo • Tipología y tendencias del voluntariado
MÓDULO 2 Marco Normativo del Voluntariado	Identificar el marco normativo nacional e internacional relacionado al voluntariado para la acción dentro la legalidad.	• Ley nacional de voluntariado y el nuevo proyecto de ley • Introducción a la infraestructura del voluntariado • Marcos normativos internacionales de la Asamblea General de la ONU • Panorámica de la infraestructura de voluntariado en América Latina • Propuesta de Ley Municipal de Voluntariado
MÓDULO 3 Alfabetización Emocional	Elaborar un proyecto personal considerando procesos de autoconocimiento, autovaloración y autoestima mediante la alfabetización emocional.	• Autoconocimiento • Alfabetización emocional • Los valores como construcción social • Inteligencia emocional • Motivación y sus competencias
MÓDULO 4 Diseño de Proyectos de Desarrollo	Diseñar proyectos de desarrollo, administrar el ciclo del proyecto y diagnosticar las necesidades del grupo de interés con respeto y fidelidad a las características del mismo y a las necesidades expresadas.	• Conceptos básicos para el diseño de proyectos de desarrollo • Ciclo de vida de un proyecto • Formulación del documento (propuesta de proyecto) • Técnicas de identificación de problemas • Responsabilidad social empresarial en el voluntariado
MÓDULO 5 Voluntariado y Proyectos de Desarrollo	Desarrollar modelos de gestión financiera e iniciativas de recaudación y negociación (fundraising, campañas, etc) de proyectos considerando los tipos y ciclo de proyectos, con responsabilidad social y respeto a las demandas de los grupos de interés.	• Estudios de casos internacionales y nacionales • Enfoques transversales en el desarrollo • Elaboración de proyectos y presupuestos sensibles • Clasificación de proyectos • Diseños y formatos de presentación • Métodos de recaudación • Responsabilidad social empresarial como forma de financiamiento • Manejo transparente de recursos
MÓDULO 6 Gestión y Comunicación de Proyectos de Desarrollo	Gestionar un proyecto de desarrollo desde un enfoque de liderazgo objetivo y organizacional, además de comunicación efectiva (interna y externa).	• Planificación de eventos y marketing social • Relación con medios de comunicación y vocerías • Manejo de redes sociales • Planificación de reuniones y actividades • Comunicación para el desarrollo
MÓDULO 7 Evaluación y Crecimiento de la Organización	Acompañar y evaluar un proyecto de desarrollo social desde una perspectiva de mejora continua e innovación y tomando en cuenta a todos los actores involucrados.	• Herramientas de evaluación multinivel e indicadores • Objetivos resultados- impacto • Evaluación previa y final • Técnicas de mejora continua adaptadas al voluntariado • Monitoreo y evaluación del proyecto
MÓDULO 8 Trabajo en Equipo Tacto y Prudencia	Diseñar una metodología de trabajo en base a técnicas de manejo de grupos, estructura organizacional y trascendencia en el equipo para facilitar el desarrollo óptimo y efectivo del proyecto.	• Conceptos y consideraciones generales • Liderazgo y participación juvenil a través de voluntarios • Aspectos que debe conocer el líder • Ciclo del voluntariado • Técnicas de motivación: Gestión del voluntariado basado en habilidades • Identidad, cultura e interculturalidad • Resolución de conflictos • Experiencias exitosas de gestión de voluntariado (debate con TECHO)
MÓDULO 9 Taller de Integración de Saberes	Sistematizar experiencias de voluntariado y formular propuestas de innovación en el proyecto de desarrollo considerando todos los aspectos desarrollados	

INFORMACIÓN GENERAL

• MODALIDAD:

Semi presencial

• DURACIÓN:

5 meses en total

- 4 meses de trabajo en aula

- 1 mes de desarrollo del proyecto final.

• INVERSIÓN Y PLANES DE PAGO:

El Diplomado tiene un costo de 4000 Bs.

EL GOBIERNO MUNICIPAL DE LA PAZ FINANCIARÁ 2500 BS.

Es decir que para acceder el estudiante invertirá 1500 bs dividido en 5 cuotas de Bs. 300.

REQUISITOS DE ADMISIÓN

*Para obtener el Certificado de Participación dirigido a:
bachilleres, egresados o nivel técnico medio.*

- Fotocopia de Carnet de Identidad vigente.
- Certificado Original de Nacimiento computarizado
- Cuatro fotografías 4x4 en fondo plomo o celeste claro de estudio
- Hoja de vida (Simple sin respaldos)
- Boleta original de depósito de la cuota inicial:
Banco Nacional de Bolivia Nro. Cuenta 1000185422
- Formulario de inscripción.
- 1 año de actividad de voluntaria certificado por la organización.

*Para obtener el título a nivel Diplomado dirigido a:
Titulados a nivel Licenciatura o Técnico Superior.*

- Fotocopia legalizada de Título en Provisión Nacional o Título Académico
- Fotocopia de Carnet de Identidad vigente.
- Certificado Original de Nacimiento computarizado
- Cuatro fotografías 4x4 en fondo plomo o celeste claro de estudio
- Hoja de vida (Simple sin respaldos)
- Boleta original de depósito de la cuota inicial:
Banco Nacional de Bolivia Nro. Cuenta 1000185422
- Formulario de inscripción.
- 1 año de actividad de voluntaria certificado por la organización.

En ambos casos, los documentos deberán ser entregados en un folder amarillo en el Departamento de Educación de la Universidad Católica Boliviana “San Pablo”.

CONTACTO

Departamento de Educación

Av. 14 de Septiembre entre calles 7 y 8 de

Obrajes #5369 (lado DHL)

Tel: 2784742 - 2650955 - 69830507

Email: cpereirav@ucb.edu.bo- jeffrey.cardenas@lapaz.bo

Web: lpz.ucb.edu.bo



VOLUNTARIOS



POS
GRADOS
U.C.B.

Primer
Diplomado en
**FORMACIÓN EN
COMPETENCIAS
DE VOLUNTARIADO**

