ផ្នែក ច

សេចក្ដីសង្ខេបស្ដីពី ចំណុចសំខាន់ៗ នៃការសម្របសម្រួល

តារាងត្រួតពិនិត្យ:
អ្នកសម្របសម្រួលមនុស្សពេញវ័យដ៏ល្អ

គុណសម្បត្តិ របស់អ្នកសម្របសម្រួលមនុស្សពេញវ័យ		
មានពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់ក្នុងការរៀបចំ និងដំណើរការកម្មវិធី SNYC ប្រចាំឆ្នាំ	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
ស្និទ្ធស្នាល និងមានទំនាក់ទំនងល្អជាមួយយុវវ័យ	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
មានបទពិសោធន៍ ឬទទួលការបណ្តុះបណ្តាលការងារពាក់ព័ន្ធនិងយុវជន	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
អាចធ្វើការជាមួយសមាជិកផ្សេងៗទៀត នៅក្នុងសហគមន៍	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
ទទួលបានការចូលចិត្ត និងគោរពពីសមាជិកដទៃទៀត នៅក្នុងសហគមន៍	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
ជាគំរូដ៏ល្អ ដែលយុវជនអាចយកតម្រាប់តាមបាន	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
មានការតាំងចិត្តខ្ពស់ ក្នុងការសម្របសម្រួល SNYC	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
មានសមត្ថភាពក្នុងការលើកទឹកចិត្តឲ្យយុវជនចូលរួម	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
មានការទទួលខុសត្រូវ ក្នុងការរៀបចំវគ្គនិមួយៗ (Sessions)	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
ជាមនុស្ស ដែលមានឆន្ទៈដើរតាមគោលនយោបាយគាំពារកុមាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក (World Vision)	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
ជាមនុស្សមានសណ្តានចិត្តល្អ មិនវាយតម្លៃអ្នកដទៃតែសំបកក្រៅ	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
មិនធ្លាប់មានការរំលោភបំពានរាងកាយ និងផ្លូវភេទលើកុមារ (ធានាថាអ្នកប្រតិបត្តិការត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូប)	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
មិនមែនជាមនុស្សដែលញៀនស្រា ឬប្រើប្រាស់គ្រឿងញៀន និងមិនមានប្រវត្តិពាក់ព័ន្ធនិងឧក្រិដ្ឋកម្ម	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ

គុណសម្បត្តិ របស់អ្នកសម្របសម្រួលជាយុវជន		
ជាមនុស្ស ដែលក្មេងចូលចិត្ត	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
ជាមនុស្ស គំរូល្អ	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
ជាមនុស្សចិត្តល្អ មិនព្យាបាទ ឬបង្អាប់អ្នកដទៃ	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
មានបទពិសោធន៍ធ្លាប់ធ្វើការស្ម័គ្រចិត្តពីមុន	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
មានពេលវេលាគ្រប់គ្រាន់ ក្នុងការចូលរួមគ្រប់វគ្គនិមួយៗ ប៉ុន្តែអ្នកមិនគួរជ្រើសរើសអ្នកសម្របសម្រួលជាយុវជនណាដែលមានការរវល់ច្រើនក្នុងការផ្គត់ផ្គង់គ្រួសាររបស់ខ្លួននោះឡើយ	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
អាចអានអក្សរបាន	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
ជាមនុស្សដែលមានប្រភពវប្បធម៌ដូចគ្នា និងអ្នកចូលរួមដែរ។ មានន័យថាប្រសិនបើអ្នកចូលរួមជាជនចំណាកស្រុកមកពីប្រភពណាត្រូវជ្រើសរើសអ្នកសម្របសម្រួលយុវជនជាជនចំណាកស្រុកមកពីប្រភពដូចគ្នា	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
មិនធ្វើឲ្យមានការប៉ះពាល់ (ឈឺចាប់) ឬ បង្កទំនាស់ជាមួយយុវជនដទៃទៀត	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ

តារាងត្រួតពិនិត្យ: យុវវ័យ ដែលងាយរងគ្រោះថ្នាក់

អ្នកចូលរួមក្នុង SNYC គួររាប់បញ្ចូលមានដូចជា		
យុវជន ដែលមិនមានលទ្ធភាពចូលរៀន ឬ រៀនខានៗ	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
យុវជន ដែលពិការកាយសម្បទា	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
យុវជន ដែលមកពីក្រុមជនជាតិភាគតិច	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
ក្មេងប្រុស និងក្មេងស្រីត្រូវមានចំនួនស្មើគ្នា	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
យុវជន ដែលត្រូវបានគេបញ្ជាក់ថាងាយរងគ្រោះ	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
យុវជន ដែលមានបងប្អូនបង្កើតអាយុក្រោម ២១ឆ្នាំ ដែលបានធ្វើចំណាកស្រុករួចហើយ	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
យុវជន ដែលមានបងប្អូនបង្កើតរបស់ខ្លួនអាយុក្រោម ២១ឆ្នាំ មានការងាររួចហើយ	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
យុវជន ដែលមិនមានលក្ខណៈជាពលរដ្ឋស្របច្បាប់	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ
យុវជន ដែលជាសមាជិកសាសនាដទៃទៀត ឬ មិនមានសាសនា	☐ បាទ/ចាស៎	☐ ទេ

តារាងត្រួតពិនិត្យ: សិក្ខាសាលា SNYC

ក្រុមមនុស្សខាងក្រោម គឺជាប្រភេទក្រុម ដែលគួរតែត្រូវបានអញ្ជើញឲ្យចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលា SNYC

- ឪពុកម្តាយ/ អ្នកថែទាំ
- យុវវ័យ (អ្នកចូលរួមក្នុង SNYC នៅពេលអនាគត)
- បុគ្គលមានសិទ្ធិច្រើនក្នុងសហគមន៍ (ជាសមាជិករបស់សហគមន៍ ដែលចូលចិត្ត ជួយដល់ SNYC និង ជាអ្នកដែលគាំទ្រដល់ការលើកទឹកចិត្តឪពុកម្តាយ/អ្នកថែទាំ ឲ្យបញ្ជូនកូន របស់ពួកគេមកចូលរួម)

ប្រាកដថាចំនុចខាងក្រោមត្រូវបានសម្រេចនៅសិក្ខាសាលា SNYC	✓
ធ្វើសេចក្តីសង្ខេបសំណុំឯកសារ ជូនភាគីពាក់ព័ន្ធ	
ធ្វើការសម្រេចចិត្ត ប្រសិនបើមានប្រធានបទណាមួយ ដែលឪពុកម្តាយ ឬយុវជនគិតថា មិនមានលក្ខណៈសមស្របសម្រាប់ក្រុមអាយុនេះ ឬក៏គួរតែបង្រៀនតែក្រុមយុវជនដែលមានអាយុច្រើនប៉ុណ្ណោះ	
ធ្វើការសម្រេចចិត្ត ក្នុងការរៀបចំកាលវិភាគសម្រាប់ក្រុមតាមលំដាប់អាយុ។ តម្រូវការ និងការរៀបចំកាលវិភាគរបស់យុវជនគឺជាបញ្ហាសំខាន់ ដែលត្រូវតែរៀបចំ និងកំណត់វា	
បញ្ជាក់ពីដៃគូនៅក្នុងសហគមន៍ (ឧទាហរណ៍: អង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាល ដែលអាចផ្តល់ឲ្យដូចជាការបណ្តុះបណ្តាលលើផ្នែកដែលពាក់ព័ន្ធបន្ថែមទៀត ឬក៏ក្រុមយុវជនដែលមានស្រាប់)	
ឪពុកម្តាយ/អ្នកផ្តល់ការថែទាំ ព្រមចុះហត្ថលេខា អនុញ្ញាតិឲ្យកូនរបស់ពួកគេចូលរួមក្នុងវគ្គសិក្សា អំពីសៀវភៅមគ្គុទេសនាវិកវៃឆ្លាត និងការវាយតម្លៃហានិភ័យ	

គុណសម្បត្តិដ៏ល្អ សម្រាប់ទីតាំងក្លឹបយុវជន	✓
ទីតាំងធំល្មម ដែលអាចដាក់អ្នកចូលរួមបានយ៉ាងហោចណាស់២៥ នាក់	
មានដំបូលការពារភ្លៀង និងកំដៅថ្ងៃ	
យ៉ាងហោចណាស់មានជញ្ជាំងមួយ សម្រាប់ចងរូបភាព និងក្រដាស់ផ្ទាំងធំដែលប្រើកំឡុងពេលវគ្គបណ្តុះបណ្តាល	
ទីកន្លែងសម្រាប់ឲ្យអ្នកចូលរួម អង្គុយជារង្វង់នៅលើដី ដើម្បីលេងល្បែងថាមពល (តុ និងកៅអី មិនសូវសំខាន់ ប៉ុន្តែមិនមានបញ្ហានោះទេ ប្រសិនបើមានតុ និងកៅអី អ្វីដែលសំខាន់គឺមានទីកន្លែងសម្រាប់អង្គុយនៅលើកម្រាល	
ទីតាំង ដែលយុវវ័យអាចនិយាយដោយបើកចំហរ ដោយមិនមានការប៉ះពាល់/ឮដល់អ្នកដែលនៅខាងក្រៅក្លឹប	
ទីតាំង ដែលអ្នកចូលរួម ទទួលអារម្មណ៍ថាស្រួលខ្លួន និងកក់ក្តៅ	

ប្រព័ន្ធផ្កាយ

ដើម្បីបង្កើតការតាំងចិត្ត និងជំរុញការចូលរួម ដោយឡែក SNYC ក៏មានប្រព័ន្ធផ្កាយផងដែរ ។ នៅក្នុងនោះដែរ មានម៉ោងសិក្សាចំនួន ៣១ម៉ោង នៅក្នុងសៀវភៅកម្រង ដែលរួមបញ្ចូលគ្រប់វគ្គទាំងអស់ ជួយជំរុញឲ្យមានព្រឹត្តិការសកម្មភាពនៅក្នុងសហគមន៍ ហើយអ្នកចូលរួមទទួលបានផ្កាយមួយ គ្រប់វគ្គសិក្សានិមួយៗ ដែលពួកគេបានចូលរួម។ អ្នកចូលរួម ដែលទទួលបានផ្កាយចំនួន ២២ នឹងទទួលបានរង្វាន់លើកទឹកចិត្តកម្រិត១ អ្នកចូលរួម ដែលទទួលបានផ្កាយចំនួន ២៦ នឹងទទួលបានរង្វាន់លើកទឹកចិត្តកម្រិត២ ហើយអ្នកចូលរួម ដែលទទួលបានផ្កាយចំនួន ៣១ នឹងទទួលបានរង្វាន់លើកទឹកចិត្តកម្រិត៣។ អ្នកសម្របសម្រួលយុវជន មានសិទ្ធិរៀបចំ ចំនួនផ្កាយសម្រាប់ការចូលរួម ។

បុគ្គលិករបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក (World Vision) និងអ្នកសម្របសម្រួល SNYC អាចអាចសម្រេចចិត្តទាំងអស់គ្នា ទៅលើការផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តនេះ។ គំនិតសម្រាប់ផ្តល់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តអាចរួមមានដូចជា:

- សម្ភារៈដែលបានបរិច្ចាគទៅកាន់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក (World Vision) ដូចជាសំបុត្រចូលរួមការប្រគុំតន្ត្រី ឬក៏អាវយឺត
- អាវយឺត ឬមួក SNYC
- ការចំណាយសម្រាប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈចំពោះប្រធានបទដែលផ្សារភ្ជាប់និងការចំណាកស្រុកដោយសុវត្ថិភាព។
- ការបូកបញ្ចូលទៅក្នុងព្រឹត្តិការណ៍ ឬវេទិកាស្តីពីការប្រឆាំងនិងការជួញដូរមនុស្សរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក ។

ការផ្តល់រង្វាន់ នឹងមានលក្ខណៈខុសប្លែកគ្នាសម្រាប់ SNYC និមួយៗ ។

ការអនុវត្តន៍ឧបករណ៍នាវិកវៃឆ្លាតសំរាប់យុវជនដែលមិនអាចអានបាន

សៀវភៅឧបករណ៍នាវិកវៃឆ្លាតនេះ ត្រូវបានរៀបចំឡើងសម្រាប់យុវជនដែលអាចអានអក្សរបាន ប៉ុន្តែវានឹងមានការតម្រូវឲ្យប្រើ ប្រសិនបើភាគរយនៃយុវវ័យមិនចេះអក្សរ មានចំនួនច្រើន។ ទោះបីជាយ៉ាង ណាក៏ដោយ SNYC អាចបញ្ចូលយុវវ័យដែលមិនអាចអានអក្សរបានប្រហែល ២០% ប្រសិន បើចាំបាច់។ ប្រសិនបើ SNYC មានអ្នកចូលរួម ដែលមិនអាចអានអក្សរបាន ចូរប្រើតារាងត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីឲ្យប្រាកដថាយុវវ័យទាំងនោះត្រូវបានជួយ។

យុវវ័យដែលមិនអាចអានអក្សរបាន	ចំណាំ
មិនត្រូវប្រាប់អ្នកចូលរួមដទៃថាក្នុងចំនោមនេះមានអ្នកមិនចេះអានអក្សរ	
រាល់ពេលចែកព័ត៌មានដែលសរសេរជាអក្សរ (ឧទាហរណ៍: IS) អ្នកត្រូវអានវាឲ្យលឺៗ ធ្វើដូចនេះយុវជនដែលមិនអាចអានអក្សរ អាចឮពីពត៌មាននោះ	
នៅពេលអ្នកបំបែកអ្នកចូលរួមជាក្រុមធ្វើលំហាត់នៅលើក្រដាសធំឬពិភាក្សាបញ្ហាណាមួយអ្នកត្រូវប្រាកដថាអ្នកបានបំបែកអ្នកចូលរួម ដែលមិនអាចអានអក្សរឲ្យនៅជាមួយយុវជនដែលអាចអានអក្សរបានធ្វើដូចនេះយុវជនដែលអាចអាន អាចសរសេរជំនួសពួកគេបាន	
ឧបករណ៍នាវិកវៃឆ្លាតផ្តល់ឱកាសជាច្រើនសម្រាប់អ្នកចូលរួមក្នុងការគូររូបតាមបទពិសោធន៍របស់ពួកគេ។ ប្រាកដថាអ្នកបានបញ្ជាក់ការគូរូបគឺជាជម្រើសមួយ (ឧទាហរណ៍ ដូចជានៅក្នុងកំណត់ហេតុមេរៀន)	
ប្រសិនបើ លំហាត់មានការពាក់ព័ន្ធនិងការហុចថង់តៗគ្នា ត្រូវប្រាកដថាថង់នោះមិនឈប់ចំយុវជនដែលមិនអាចអាចអក្សរនោះទេ	
ស្នើរគ្រប់សកម្មភាព តម្រូវឲ្យយុវជនធ្វើការជាគូ ឬជាក្រុមធ្វើដូចនេះយុវជនដែលមិនអាចអាន អាចធ្វើការជាមួយយុវជនដែលអាចអានបាន	

ការត្រួតពិនិត្យ SNYC

- ក្រដាសបំពេញស្តីពីការត្រួតពិនិត្យខ្លួនឯងត្រូវបានប្ញកបញ្ចូលនៅដើមគេនៃសៀវភៅកម្រង។ អ្នកសម្របសម្រួលមនុស្សពេញវ័យ SNYC គួរតែបញ្ចប់ការបំពេញនេះ រាល់ពេលបញ្ចប់វគ្គសិក្សានិមួយៗ ហើយរក្សាទុកនៅក្នុងប្រអប់ចាក់សោរ ដែលមានកំណត់ហេតុ និងបញ្ជីវត្តមាន។
- បុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោក គួរតែផ្តល់ការត្រួតពិនិត្យ ទៅកាន់អ្នកសម្របសម្រួល SNYC និងលើកទឹកចិត្តឲ្យពួកគេទំនាក់ទំនងមក ប្រសិនបើមានការជួបប្រទះបញ្ហា និងមានការជួបប្រជុំជាមួយអ្នកសម្របសម្រួលរៀងរាល់ ២ខែ ។
- បុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោក គួរតែដឹកនាំ សិក្ខាសាលាវាយតម្លៃមួយ ដែលមានរយៈពេល ១ថ្ងៃនៅចុងបញ្ចប់នៃការសិក្សាឯកសារកម្រង សម្រាប់អ្នកសម្របសម្រួល និងយុវជន។
- ក្រុមត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក គួរតែជួយបង្កើត ឧបករណ៍ប្រើប្រាស់ នៅក្នុងសិក្ខាសាលានេះដើម្បីវាយតម្លៃ:
  - ចំណេះដឹង
  - ការផ្លាស់ប្តូរអាកប្បកិរិយា
  - ដំណើរប្រតិបត្តិការ SNYC
- បុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោក គួរតែទទួលខុសត្រូវចំពោះការធ្វើឲ្យប្រាកដថាលទ្ធផល គឺមានការពាក់ព័ន្ធនិងការរៀបចំផែនការអនាគតសម្រាប់SNYC ហើយលទ្ធផលនោះសម្រប ទៅតាមសៀវភៅកម្រង សម្រាប់យកមកប្រើនាពេលអនាគត ។

ការសម្របសម្រួលដ៏ល្អ

ជំនាញក្នុងការសម្របសម្រួលដ៏ល្អ

អ្នកសម្របសម្រួល SNYC គួរតែ:

- ស្វែងយល់ថា មនុស្សវ័យជំទង់ តែងតែមានការរំជួលអារម្មណ៍ខ្លាំងហួសប្រមាណ ដែលនេះជាកត្តាចំពោះការវិវឌ្ឍន៍របស់ពួកគេ។
- កសាងទំនាក់ទំនងល្អជាមួយយុវជន ដើម្បីជំរុញឲ្យពួកគេសិក្សាស្វែងយល់ និងចូលរួមសកម្មភាពផ្សេងៗ។
- ទទួលស្គាល់ដែនកំណត់របស់ពួកគេ ហើយដូច្នេះ:
  - មិនត្រូវផ្តល់ប្រឹក្សាផ្នែកវិជ្ជសាស្រ្ត
  - មិនត្រូវអនុញ្ញាតិឲ្យយុវជនទៅកន្លែងណាមួយជាមួយអ្នកឯទៀត
  - អនុវត្តផែនការឆ្លើយតប ប្រសិនបើយុវជនរាយការណ៍ថាមានការរំលោភបំពាន
  - ប្រកាន់ភ្ជាប់នូវវិជ្ជាជីវៈ
  - ត្រូវមានការស្មោះត្រង់ ប្រសិនបើពួកគេមិនដឹងចម្លើយ របស់សំនួរ ប៉ុន្តែគួរតែព្យាយាមស្វែងរកចម្លើយ ។
- លើកទឹកចិត្តឲ្យយុវជនសកម្ម នៅក្នុង SNYC
- និយាយប្រកបដោយថាមពល
- លើកទឹកចិត្តឲ្យយុវជននិយាយ
- លើកទឹកចិត្តឲ្យយុវជនបង្ហាញពីគំនិតផ្ទាល់ខ្លួន
- ផ្សារភ្ជាប់ការសិក្សា ទៅនិងជីវិតរស់នៅរបស់របស់យុវជន
- ប្រើប្រាស់វិន័យវិជ្ជមាន ដោយមិនត្រូវធ្វើឲ្យប៉ះពាល់ដល់អារម្មណ៍ ការឈឺចាប់ទៅលើយុវជនឡើយ

យុទ្ធសាស្រ្ត សម្រាប់ការសម្របសម្រួលដ៏ល្អ ចំពោះការពិភាក្សា

- បូកបញ្ចូលទាំងយុវជនដែលស្ងៀមស្ងាត់
- កំណត់ទៅលើអ្នកនិយាយលើស ។ ឧទាហរណ៍: រងចាំរហូតដល់ពេលអ្នកចូលរួមឈានដល់ការនិយាយបញ្ចប់នៃប្រយោគ ហើយនិយាយថា អរគុណសម្រាប់ការនិយាយនេះ ហើយសុំទោស ដែលបញ្ឈប់អ្នកនៅត្រឹមនេះ ដោយសារតែពេលវេលាយើងមានកំណត់។ តើខ្ញុំអាច សួរបានទេ ប្រសិនបើមានអ្នកឯទៀត មានគំនិតផ្សេងទៅលើរឿងនេះ ?
- និយាយឡើងវិញ នូវឃ្លាដែលអ្នកចូលរួមបាននិយាយរួច ឧទាហរណ៍ដូចជា: នាងទើបតែបានបាននិយាយ ....។

  តើអ្នកយល់ស្របទេ ?
- ស្តាប់

- សួរសំនួរឲ្យបានច្រើន អំពីគំនិតរបស់យុវជន
- បង្ហាញពីចំនុចវិជ្ជមានរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក នៅពេលដែលអ្នកចូលរួម ផ្តល់គំនិតផ្ទុយពីគុណតម្លៃរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក។ ជាដំបូង សួរនរណាម្នាក់នៅក្នុងក្រុមដែលមិនយល់ស្របចំពោះគំនិតផ្ទុយនេះ ហើយប្រសិនបើមិននិយាយបែបទេ យើងនិយាយថានៅក្នុងអង្គការទស្សនៈពិភពលោក យើងយល់ថា................ ។

ការពិភាក្សាអំពីប្រធានបទដែលប៉ះពាល់អារម្មណ៍ ឬពាក់ព័ន្ធនឹងផ្លូវភេទ

- ឧបករណ៍នាវិកវៃឆ្លាតនេះ ពិភាក្សាទៅលើប្រធានបទដែលប៉ះពាល់អារម្មណ៍ និងពាក់ព័ន្ធនឹងផ្លូវភេទ ដើម្បីការពារយុវជនតាមរយៈការអប់រំពួកគេ
- អ្នកសម្របសម្រួល ស្នើសុំការយល់ព្រមពី ឪពុកម្តាយ/អ្នកថែទាំ មុនពេលធ្វើការបង្ហាញពីឯកសារនេះ និងស្នើឲ្យពួកគេចុះហត្ថលេខាលើក្រដាស់យល់ព្រម។
- អ្នកសម្របសម្រួល អាចធ្វើការសម្រេចបង្រៀនតែយុវជនណា ដែលមានអាយុច្រើន នៅក្នុងវគ្គសិក្សាទី៧ របស់ SNYC ដែលស្តីអំពីការជួញដូរក្នុងគោលបំណងកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ។
- អ្នកសម្របសម្រួល អាចធ្វើការសម្រេចបែងចែកអ្នកចូលរួមជាពីរក្រុម គឺក្មេងប្រុសផ្សេងក្មេងស្រីផ្សេងនៅម៉ោងបង្រៀននេះ។
- អ្នកសម្របសម្រួល អាចធ្វើការពិភាក្សាប្រធានបទលំបាកស្តីពីផ្លូវភេទ ដោយស្ងប់ស្ងាត់ មិនបញ្ចេញសម្លេង។

ការឆ្លើយតបនៅយុវវ័យដែលកំពុងមានបញ្ហាសតិអារម្មណ៍ និងការការពារកុមារ

- ប្រសិនបើយុវជនណាមួយ មានអារម្មណ៍មិនសប្បាយចិត្ត អ្នកសម្របសម្រួលគួរតែបណ្តោយឲ្យគេមានអារម្មណ៍បែបនោះ កុំរំខានគេ ហើយធ្វើការតាមដាន បន្ទាប់ពីចប់ម៉ោងសិក្សា។
- ប្រសិនបើយុវជនមានអារម្មណ៍មិនសប្បាយចិត្ត ហើយចង់ចាកចេញពីម៉ោងសិក្សា គួរតែអនុញ្ញាតិឲ្យគេចាកចេញ។
- ប្រសិនបើយុវជនរាយការណ៍ថាគេកំពុងត្រូវបានរំលោភបំពានរាងកាយ ឬផ្លូវភេទអ្នកសម្របសម្រួលគួរតែទំនាក់ទំនងទៅ អ្នកត្រួតពិនិត្យ SNYC នៅថ្ងៃនោះ ហើយអនុវត្តន៍ផែនការឆ្លើយតប ដែលបានបូកបញ្ចូលក្នុងសេចក្តីបន្ថែម ខ។
- អ្នកសម្របសម្រួលត្រូវតែចុះហត្ថលេខានិងអនុវត្តតាមគោលនយោបាយស្តីការការពារកុមាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក ដែលមាននៅក្នុងសេចក្តីបន្ថែម ក និងនៅលើ wvcentral និងត្រូវតែ:
  - កាត់បន្ថយការទាក់ទងជាមួយយុវជន
  - មិនត្រូវនៅជាមួយយុវជនតែឯង
  - មិនត្រូវមើលរំលងចំពោះអាកប្បកិរិយាខុសឆ្គង
  - មិនត្រូវជួលយុវជន

ឈ្មួញកណ្តាល	ភ្នាក់ងារអន្តរការី ដែលជួយសម្រួលក្នុងការធ្វើដំណើរ និង/ឬ ស្វែងរកការងារ។ ជាមនុស្សដែលជួយអ្នកដទៃទៀតក្នុងការធ្វើដំណើរពីកន្លែងមួយទៅកន្លែងមួយផ្សេងទៀត ជួយស្វែងរកការងារសម្រាប់អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ និងជាអ្នកជួយម្ចាស់អាជីវកម្ម ស្វែងរកនិយោជិត។ ឈ្មួញកណ្តាល មានទាំងស្របច្បាប់ និងមិនស្របច្បាប់ ។ មិនមែនគ្រប់ឈ្មួញកណ្តាល សុទ្ធតែជាអ្នកជួញដូរនោះទេ ។
សិទ្ធិកុមារ	សិទ្ធរបស់យុវជន ដែលផ្តោតទៅលើការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការការពារ និងថែទាំជាពិសេស ដែលរួមមានដូចជាសិទ្ធិទទួលបានការការពារការអភិវឌ្ឍន៍ ការចូលរួម និងរស់រានមានជីវិត ។
ទេសចរផ្លូវភេទកុមារ	ទេសចរក្នុងគោលបំណងសំឡឹងរកពេស្យាកម្មលើយុវជន ដែលជាការរំលោភបំពានលើកុមារ ដោយមានការសម្របសម្រួលជាលក្ខណៈពាណិជកម្ម
អនុសញ្ញា	គឺជាកិច្ចព្រមព្រៀងជាលក្ខណៈអន្តរជាតិ ទៅលើប្រធានបទមួយ។ ឧទាហរណ៍: អនុសញ្ញាអង្គការសហប្រជាជាតិ ស្តីអំពីសិទ្ធិកុមារ ។
អនុសញ្ញស្តីពីសិទ្ធិកុមារ	គឺជាច្បាប់អន្តរជាតិ ដែលការពារយុវជន ។
ប្រទេសគោលដៅ	នៅក្នុងសៀវភៅកម្រងផ្តល់និយមន័យថា ជាប្រទេសដែលមនុស្ស ផ្លាស់ទៅក្នុងគោលបំណងស្វែងរកការងារធ្វើ ។
ការកេងប្រវ័ញ	គឺជាការប្រើប្រាស់នរណាម្នាក់ ក្នុងគោលបំណងទទួលបានផលប្រយោជន៍ពីមនុស្សឯទៀត។ជាការកេងយកផលប្រយោជន៍ ការរំលោភបំពាន ឬការធ្វើបាបនរណាម្នាក់ សម្រាប់ប្រយោជន៍ផ្ទាល់ខ្លួន។ ដូចជាការឲ្យក្មេងធ្វើការ ដើម្បីសង់បំណុលឪពុកម្តាយរបស់ពួកគេ ឬឲ្យយុវជនធ្វើការងារដែលគ្រោះថ្នាក់ ឬខុសច្បាប់ (ដូចជាពេស្យាកម្មកុមារ) ដើម្បីធ្វើឲ្យនរណាម្នាក់ធូរធារ។
សិទ្ធិមនុស្ស	គឺជាសិទ្ធិរបស់បុគ្គលម្នាក់ៗ ពីព្រោះពួកគេជាមនុស្ស ដោយរួមមានដូចជាសិទ្ធិទទួលបានសេរីភាពជាមូលដ្ឋាន និងសិទ្ធិមានអ្វីដែលពួកគេចង់បានដើម្បីចិញ្ចឹមជីវិត សិទ្ធិអភិវឌ្ឍន៍ និងសិទ្ធិចូលរួមនៅក្នុងសង្គម ។ មនុស្សពេញវ័យ និងយុវជនមានសិទ្ធិដូចគ្នា ។

ការរត់ពន្ធមនុស្ស	គឺជាការសម្រួលដល់ការដឹកជញ្ជូន ឬការចូលដោយខុសច្បាប់របស់មនុស្សម្នាក់/ច្រើននាក់ដោយឆ្លងកាត់ ព្រំដែនអន្តរជាតិ នៅក្នុងទម្រង់ជាការរំលោភបំពានច្បាប់របស់ប្រទេស។
ការចំណាកស្រុកមិនទៀតទាត់	គឺនៅពេលដែលមនុស្សម្នាក់ផ្លាស់ទីទៅកន្លែងមួយផ្សេងទៀតដោយខុសច្បាប់។
ជនចំណាកស្រុក	គឺជាមនុស្ស ដែលបានផ្លាស់ទីពីកន្លែងមួយទៅកន្លែងមួយទៀត។ នៅសៀវភៅកម្រង បង្ហាញថា ជនចំណាក់ស្រុក គឺជាមនុស្សដែលផ្លាស់ទីដើម្បីស្វែងរកការងារធ្វើ។

II. *មជ្ឈមណ្ឌលស្រាវជ្រាវ*Innocenti*របស់អង្គការយូនីសេហ្វ* (UNICEF), Handbook on the Optional on the Sale of Children, Child Prostitution and Child Pomography (Florence, Italy; UNICEF. February 2009), 6. Available at www.unicef-irc.org/publicatios/pdf/optional_protocal_eng.pdf.

សម្ពាធខាងក្រៅ	សម្ពាធសង្គមដែលរងដោយមិត្តភ័ក្រ ដែលធ្វើឲ្យមនុស្សម្នាក់ធ្វើសកម្មភាព ឬផ្លាស់ប្តូរតម្លៃណាមួយ ដើម្បីសម្របតាមក្រុមមិត្តភក្តិរបស់គេ។
ពិធីសារប៉ាឡឺម៉ូ[1]	គឺជាកិច្ចព្រមព្រៀងអន្តរជាតិ ដែលការពារ និងបញ្ឈប់ការជួញដូរមនុស្ស និងជួយប្រទេសដទៃទៀត ដោយធ្វើការសហការគ្នា ក្នុងការបញ្ឈប់ការជួញដូរមនុស្ស។ វារួមបញ្ចូលទាំងគំនិតដែលបង្ហាញអំពីសកម្មភាពដែលប្រទេសផ្សេងៗទៀតអាចយកទៅប្រើប្រាស់ ដើម្បីបញ្ឈប់អ្នកជួញដូរ និងរបៀបជួយជនរងគ្រោះ។
ការជួញដូរភេទ	ការជួញដូរភេទ កើតមាននៅពេលដែលសកម្មភាពផ្លូវភេទបែបពាណិជ្ជកម្មដែលកើតចេញពីការជួញដូរមនុស្ស (ដូចមានបកស្រាយនៅចំនុចខាងក្រោម)
ការជួញដូរ	ខាងក្រោមគឺជាការផ្តល់និយមន័យការជួញដូររបស់ពិធីសារទីក្រុងប៉ាឡឺម៉ូ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ ប្រទេសផ្សេងគ្នា មានការផ្តល់និយមន័យខុសគ្នា ទៅលើពាក្យជួញដូរនេះ (មើលកូននាវិកវៃឆ្លាតស្តីពិការចង្អុលបង្ហាញដ៏ឆ្លាតវៃ ទំព័រទី ៥)។

[1]ឈ្មោះផ្លូវការ គឺពិធីសារបង្ការ ការពារ និងដាក់ទណ្ឌកម្មដល់បុគ្គលដែលជួញដូរមនុស្ស ជាពិសេសស្ត្រី និងកុមារ ដែលបំពេញបន្ថែមលើអនុសញ្ញាអង្គការសហប្រជាជាតិ ស្តីពីការប្រឆាំងឧក្រិដ្ឋកម្មឆ្លងដែន ដែលមានអង្គការចាត់តាំង ជំពូកទី XVIII,12a(ទីក្រុងញ៉ូយ៉កថ្ងៃទី១៥ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០០)។ វាអាចមាននៅ treaties.un.org/Pages/viewDetailsaspx?src=TREATY&mtdsg_no=XVIII-12-a&chapter=18&lang=en

	ការជួញដូរ: (ក) ការជ្រើសរើស ការដឹកជញ្ជូន ការផ្ទេរ ការឃាត់ទុក ឬការផ្តល់ល់ជម្រក តាមមធ្យោបាយគំរាមកំហែង ឬការប្រើកម្លាំង ឬក្នុងទម្រង់បង្ខិតបង្ខំ បោកប្រាស់ ភូតកុហក ការរំលោភបំពានលើសិទ្ធអំណាច ឬភាពដែលងាយរងគ្រោះ ឬការផ្តល់ និងទទួលប្រាក់ ឬអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗដទៃទៀតក្នុងគោលបំណងកេងប្រវ័ញ្ចសម្រាប់ពេស្យាកម្ម។ ការកេងប្រវ័ញ្ចរួមមាន ក្នុងកម្រិតអប្បរមា ការកេងប្រវ័ញ្ចសម្រាប់ពេស្យាកម្ម ឬស្ថិតក្នុងទម្រង់ការកេងប្រវ័ញ្ច ផ្លូវភេទលើកម្លាំងពលកម្ម ឬសេវាកម្ម ទាសករ ឬការអនុវត្តន៍ដូចទាសករ ។
ការជួញដូរកុមារ/យុវជន	ការជ្រើសរើស ការដឹកជញ្ជូន ការផ្ទេរ ការឃាត់ទុក ឬការផ្តល់ជម្រក ក្នុងគោលបំណងកេងប្រវ័ញ្ច នឹងត្រូវបានចាត់ទុកថាជាការជួញដូរ ទោះបីជាមិនមានការពាក់ព័ន្ធនិងនិយមន័យដែលបានកំណត់ នៅក្នុងការផ្តល់និយមន័យស្តីពីការជួញដូរមនុស្សយ៉ាងណាក៏ដោយ ឬក៏ដោយមិនគិតពីរបៀបដែលវាកើតឡើង ពោលគឺមិនថាជាការស្ម័គ្រចិត្ត ឬជាការបង្ខិតបង្ខំនោះឡើយ[2]
អ្នកជួញដូរ	គឺជាមនុស្សដែលប្រកបអាជីវកម្មខាងជួញដូរមនុស្ស។ ជាមនុស្សដែលតាមដឹងថាបានទទួលផលពីការជ្រើសរើស ការផ្ទេរ រក្សាទុក ឬកេងប្រវ័ញ្ចលើមនុស្ស។
អង្គការសហប្រជាជាតិ	អង្គការសហប្រជាជាតិត្រូវបានបង្កើតឡើងបន្ទាប់ពីសង្គ្រាមលោកលើកទី២ ក្នុងគោលបំណងផ្តល់នូវយន្តការសម្រាប់ប្រទេសស្ទើរតែទាំងអស់នៅក្នុងពិភពលោក ដើម្បីពិភាក្សា និងដោះស្រាយបញ្ហាដែលប៉ះពាល់ និងជះឥទ្ធិពលដល់ប្រទេសទាំងនោះ (គ្រប់សមាជិកទាំងអស់ត្រូវបានអញ្ជើញឲ្យចូលក្នុងអង្គមហាសន្និបាទអង្គការសហប្រជាជាតិ) ។ ប្រសិនបើអ្នកចង់ស្វែងយល់បន្ថែមអំពីអង្គការសហប្រជាជាតិសូមទៅគេហទំព័រ: http://www.un.org

[2]អង្គការយូនីសេស កូនសៀវភៅស្តីពីពិធីសារជម្រើស ដែលបង្ហាញពីការលក់កុមារ ការធ្វើពេស្យាកម្មលើកុមារ និងវីដេអូអាសអាភាស ៦ ។

(ថ្ងៃទី២៦ ខែមករា ឆ្នាំ ២០០៧)

គោលបំណង: ដើម្បីបង្កើត និងរៀបចំគម្រោងគោលនយោបាយអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ ស្តីពីការទទួលខុសត្រូវរបស់ខ្លួន និងប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការការពារគ្រួសារ និងកុមារ ដែលរងគ្រោះ។ ដើម្បីថែរក្សារកម្លាំងការងារ ដែលផ្តោតដល់សុខមាលភាពកុមារជុំវិញពិភពលោក។

ទំហំ: គោលនយោបាយនេះអនុវត្តន៍ទៅលើគ្រប់បុគ្គលិករបស់អង្គការសហប្រជាជាតិ (គ្រប់ប្រភេទបុគ្គលិកទាំងអស់ រួមបញ្ចូលដោយគ្មានការកំណត់ថា ជាការងារពេញម៉ោង ក្រៅម៉ោង រយៈពេលខ្លី បណ្តោះអាសន្ន និងនិយោជិតជាប់កិច្ចសន្យា) អ្នកម៉ៅការឯករាជ្យ (ទីប្រឹក្សា) បុគ្គលិកសាកល្បង និងស្ម័គ្រចិត្តនៅការិយាល័យជាដៃគូរ។

គោលនយោបាយ: គោលនយោបាយនេះ គឺអាស្រ័យលើគោលនយោបាយក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៃអង្គការសហប្រជាជាតិ ដែលមានចំណងជើងថា: គោលនយោបាយជាដៃគូរបស់អង្គការសសហប្រជាជាតិស្តីពីការការពារកុមារ អនុម័តនៅថ្ងៃទី២ ខែមិនា ឆ្នាំ២០០០។

ចំពោះគោលបំណងនៃគោលនយោបាយនេះ និងការងាររបស់អង្គទស្សនៈពិភពលោក គឺជាការផ្តល់និយមន័យលើកុមារថាជាមនុស្សដែលមានអាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ។

អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ គឺជាដៃគូអន្តរជាតិ ដែលអនុវត្តន៍ផ្តោតទៅលើសុខមាលភាពកុមារជុំវិញ ពិភពលោក។ អង្គការនេះនឹងធ្វើការប្រឆាំងគ្រប់ទម្រង់ទាំងអស់នៃការកេងប្រវ័ញ្ច និងការរំលោភបំពានលើកុមារ។នរណាម្នាក់ដែលមានចំនេះដឹងខ្លាំងទៅលើបញ្ហាការពារកុមារ ដែលមានការពាក់ព័ន្ធនិងអង្គការទស្សនៈពិភពលោក សូមទំនាក់ទំនងជាបន្ទាន់មកការិយាល័យជាដៃគូនាយកធនធានមនុស្ស ដែលនឹងធ្វើការជាមួយអ្នកសម្របសម្រួលការការពារកុមារ។

១. បង្កើនការយល់ដឹង និងការទទួលខុសត្រូវចំពោះការការពារកុមារ

អង្គការទស្សនៈពិភពលោក នឹងបង្ហាញពីវគ្គ/សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាលតម្រង់ផ្លូវមានកាលកំណត់ សម្រាប់បុគ្គលិកការិយាល័យជាដៃគូទាំងអស់ ដើម្បីលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង ទៅលើបញ្ហាពាក់ព័ន្ធនិងការការពារកុមារ ពីកេងប្រវ័ញ្ច។ ការបណ្តុះបណ្តាលនេះ នឹងណែនាំដល់បុគ្គលិកគ្រប់ប្រភេទទាំងអស់។ ការបណ្តុះបណ្តាលនេះនឹងរួមបញ្ចូល: ការយល់ដឹង និងការចង្អុលបង្ហាញពីការរំលោភបំពានលើកុមារ ការចាត់នីតិវិធីផ្សេងៗប្រសិនបើមានការរំលោភបំពានដែលត្រូវបានគេចោទប្រកាន់ ឬត្រូវបានសង្ស័យ និងសុវត្ថិភាពព័ត៌មាន។ ការិយាល័យនាយកធនធានមនុស្សជាដៃគូស្របច្បាប់ នឹងធ្វើការសហការជាមួយអ្នកសម្របសម្រួលដល់ការការពារកុមារ ដើម្បីធ្វើត្រួតពិនិត្យឡើងវិញនូវគោលនយោបាយ និងបន្តតាមដាន និងពិនិត្យទៅលើវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីតម្រូវការជាមូលដ្ឋាន។

គ្រប់និយោជិតរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក ដូចជាបុគ្គលិកស្ម័គ្រចិត្ត បុគ្គលិកសាកល្បង អ្នកប្រឹក្សាឯករាជ្យ និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ដែលពាក់ព័ន្ធនិងការិយាល័យជាដៃគូរ/ការិយាល័យ

អន្តរជាតិរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក ត្រូវបានស្នើសុំឲ្យចុះហត្ថលេខាលើការប្តេជ្ញាគាំទ្រ គោលនយោបាយការពារកុមារ និងការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល។ សំណុះបែបបទដែលបានបំបំពេញចប់សព្វគ្រប់ នឹងត្រូវបញ្ជូនត្រឡប់ទីស្នាក់ការអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ។

២. សេចក្តីណែនាំស្តីពីធីសារអាកប្បកិរិយារបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ

គ្រប់និយោជិត បេក្ខជន បុគ្គលិកស្ម័គ្រចិត្ត បុគ្គលិកសាកល្បង អ្នកប្រឹក្សាឯករាជ្យ និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សារបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិទាំងអស់ ត្រូវគោរពតាមសេចក្តីណែនាំស្តីអាកប្បកិរិយានេះ។

ក. ប្រព្រឹត្តទៅកាន់ក្មេងៗទាំងអស់ ដោយការគោរព និងភាពថ្លៃថ្នូ (ស្តាប់)

ខ. រាល់ចូលទស្សនៈកិច្ច និងបុគ្គលិកស្ម័គ្រ ដែលចូលទៅក្នុងគម្រោងរបស់អង្គការទស្ស នៈពិភពលោកត្រូវតែទៅជាមួយបុគ្គលិកដែលបានចាត់តាំងរបស់អង្គការ។

គ. ត្រូវចេះទទួលយកបទដ្ឋានក្នុងស្រុក ឬតាមតំបន់ ដូចជាភាសារ ការសន្ទនា ភាពស្និទ្ធិស្នាល និងការ ពិនិត្យកត់សម្គាល់ពួកគេ ។

ឃ.បញ្ឈប់ការធ្វើអន្តរកម្មជាមួយក្មេង ប្រសិនបើក្មេងនោះនិយាយថា ឈប់ឬក៏ក្មេងនោះមានអារម្មណ៍មិនល្អជាមួយនិងការធ្វើអន្តរកម្មនេះ ។

ង. ត្រូវសុំការអនុញ្ញាតិពីកុមារ និងឪពុកម្តាយ/អាណាព្យាបាលជាមុន ប្រសិនបើអ្នកចង់ថតរូបជាមួយគេ

ច. មិនត្រូវប៉ះពាល់ទីកន្លែងភេទនៅលើរាងកាយ និង/ឬរួមភេទជាមួយកុមារ។

ឆ. មិនត្រូវបង្ហាញសម្ភារៈផ្លូវភេទទៅកាន់ពួកគេ ឬ រំលោភបំពានលើពួកគេតាមរយៈសកម្មភាពផ្លូវភេទមិនផ្ទាល់។

ជ. ត្រូវនៅជាមួយមនុស្សពេញវ័យផ្សេងទៀត ពេលនៅជាមួយកុមារ ពោលគឺមិនត្រូវចំណាយពេលតែឯងជាមួយកុមារ។ នេះជាការការពារដល់កុមារ និងខ្លួនអ្នកផ្ទាល់ពីការចោទប្រកាន់ផ្សេងៗ។

ឈ.បុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោកមិនត្រូវជួលកុមារ ដូចជាការជួយផ្តល់ទីកន្លែងស្នាក់នៅ ឬរក្សាកុមារក្នុងគោលបំណងកេងប្រវ័ញ្ចកម្លាំងពលកម្ម ។ កុមារមានសិទ្ធិទទួលបានការអប់រំ និងលេងកំសាន្ត។

ញ.មិនត្រូវទះកំផ្លៀង ឬវាយដំកុមារ ឬ ការរំលោភបំពានរាងកាយកុមារ។

ដ. មិនត្រូវរំលោភបំពានលើកុមារ តាមរយៈចិត្តសាស្រ្ត និងពាក្យសម្តី។

ឋ .មនុស្សពេញវ័យ ត្រូវទទួលខុសត្រូវចំពោះអាកប្បកិរិយារបស់ពួកគេ ជាមួយកុមារ ប្រសិនបើកុមារ បញ្ចេញអាការៈគួរឲ្យស្រឡាញ់។

៣.បទដ្ឋានរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកស្តីពីការការពារអ្នកទទួលផលប្រយោជន៍

គោលការណ៍អាកប្បកិរិយាផ្លូវភេទ ខាងក្រោមបង្ហាញពីបទដ្ឋានអន្តរជាតិស្តីពីការការពារផលប្រយោជន៍អ្នកទទួលផល (មនុស្សពេញវ័យ និង/ឬ ក្មេង) ហើយត្រូវបានចាត់ចូលទៅក្នុងផ្នែកទាំងមូលនៃគោលនយោបាយនេះ។

ក. ការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ និងការរំលោភបំពាន ដោយបុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោក ឬ

បុគ្គលិក មនុស្សធម៌ណាមួយ ទៅលើអ្នកទទួលផលប្រយោជន៍ (មនុស្សពេញវ័យ ឬកុមារ) តាមរយៈការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវ ដែលជាមូលហេតុសម្រាប់ការបញ្ឈប់ពីការងារ។

ខ. សកម្មភាពផ្លូវភេទ រវាងបុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោក ឬ បុគ្គលិកមនុស្សធម៌ និងកុមារ (អាយុក្រោម ១៨ឆ្នាំ) ឬអ្នកទទួលផលប្រយោជន៍ណាមួយ គឺត្រូវបានហាមឃាត់យ៉ាងតឹងរឹង ដោយមិនគិតអាយុ ឬអាយុដែលក្នុងស្រុកទទួលយក។ នៅក្នុងករណីនេះ កំហុសដែលចាត់ទុកដោយ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ ឬអង្គការមនុស្សធម៌ពាក់ព័ន្ធនឹងអាយុរបស់កុមារ គឺមិនមែនជាការការពារទប់ទល់នឹងវិធានការកែប្រែ ឬការបញ្ឈប់ ពី ការងារនោះទេ។

គ. ការដោះដូរជាលុយការងារទំនិញ ឬសេវាកម្ម សម្រាប់សេវាកម្មផ្លូវភេទ (បូករួមការលំអៀងទៅរកផ្លូវភេទ ឬក្នុងទម្រង់ជាការបង្អាប់ ការបន្ទាបបន្ថោក ឬការកេងប្រវ័ញ្ចដទៃទៀត) គឺត្រូវបានហាមឃាត់យ៉ាងតឹងរ៉ឹង ហើយនេះជាមូលហេតុ សម្រាប់ការបញ្ឈប់ ពី ការងារ រាប់បញ្ចូលទាំងការផ្លាស់ប្តូជំនួយគ្នាដែលបានជាប់ជម្ពាក់នឹងអ្នកទទួផលមផ្សេងទៀតផងដែរ ។

ឃ. ទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទ រវាងបុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោក ឬ បុគ្គលិកមនុស្សធម៌ និង អ្នក ទទួលផលប្រយោជន៍ណាមួយ គឺមិនអាចទទួលយក និងមិនអាចអត់ឱនឲ្យបាននោះទេ នឹងមិនត្រូវបានលើកលែងឲ្យទេ ដោយសារតែវាផ្អែកលើថាមភាពអណាចមិនស្មើគ្នាដែលប្រកាន់ ខ្ជាប់មិនបោះបង់ចោល។ ការទំនាក់ទំនងបែបនេះ ធ្វើឲ្យ ប៉ះពាល់ដល់ កិត្តិយស និងភាពថ្លៃថ្នូនៃបុគ្គលិកជំនួយមនុស្សធម៌ របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក។

ង. ទីកន្លែងដែលបុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោក ឬ បុគ្គលិកមនុស្សធម៌ បង្កឲ្យមានការព្រួយបារម្ភ ឬការសង្ស័យណាមួយ ពាក់ព័ន្ធនិងការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ ឬការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទដោយ បុគ្គលិកគ្នាឯង មិនថាជាភ្នាក់ងារដូចគ្នា ឬ មិនមែនក៏ដោយ ក៏នាង/គាត់ ត្រូវតែរាយការណ៍ អំពីបញ្ហានោះ តាមរយៈយន្តការរាយការណ៍របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក។

ច.រាល់បុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោក ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចបង្កើត និងថែរក្សាបរិយាកាសដែលការពារការកេងប្រវ័ញ្ច និងការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ និងជំរុញឲ្យមានការអនុវត្តន៍ក្រមសីលធម៌របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកឲ្យបានល្អ។ អ្នកគ្រប់គ្រងរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក គ្រប់លំដាប់ជាន់ថ្នាក់ មានការ ទទួលខុសត្រូវជាពិសេស ក្នុងការគាំទ្រ និងអភិវឌ្ឍន៍ប្រព័ន្ធថៃ រក្សានូវបរិយាកាសនេះ។

៤. ទស្សនៈកិច្ចគម្រោងរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក

បុគ្គលិកសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ឬអ្នកចូលទស្សនៈកិច្ច របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក ដែលនឹងមកទស្សនៈកិច្ចគម្រោងរបស់អង្គការត្រូវតែត្រូវបានផ្តល់ដំបូន្មានស្តីពីពិធីសារអាកប្បកិរិយាក្នុងស្រុកដែលរួមមានដូចជា:

ក.ការមកទស្សនៈកិច្ចគម្រោងរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក ត្រូវមានការរៀបចំ និងយល់ព្រមជាមុន ។

ខ.នៅពេលបុគ្គលិករបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកមកធ្វើការទស្សនៈកិច្ច (ឧបត្ថម្ភ, ផ្តល់ជំនួយ)មកកាន់គម្រោងអ្នកមកទស្សនៈកិច្ចត្រូវមកជាមួយបុគ្គលិករបស់អង្គការរៀងរាល់ពេល

គ. អ្នកមកទស្សនៈកិច្ច ដែលពុំមានការផ្តល់ដំណឹង ឬគម្រោងជាមុន មិនត្រូវបានអនុញ្ញាតិឲ្យចូលទៅនោះទេ។

ឃ. អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ មិនសម្របសម្រួលចំពោះការសុំជួបផ្ទាល់ពីសំណាក់កុមារ ទៅកាន់ម្ចាស់ជំនួយ អ្នកផ្តល់ការគាំទ្រ ឬមូលដ្ឋាននៅក្នុងប្រទេសឡើយ។

ង. អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ មិនជួយសម្រួលដល់ការសុំកូនទេ។

ច. បុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ មិនត្រូវស្នាក់នៅរំលងថ្ងៃ តែឯងជាមួយក្មេងដែលមិនមានការជាប់ពាក់ព័ន្ធ មិនថានៅក្នុងផ្ទះរបស់បុគ្គលិក ឬទីណានោះទេ។

ឆ. បើទោះបីជាបាគួរចាត់ទុកជាករណីលើកលែងច្រើនជាងក្រិត្យក្រមក៏ដោយ ក៏ក្នុងកាលៈទេសៈ ខ្លះផងដែរ ដែលនៅពេលវាអាចមានភាពសម្រប សម្រាប់បុគ្គលិករបស់ អង្គការទស្សនៈ ពិភពលោក អន្តរជាតិក្នុងឯការចំណាយពេលតែឯង នៅជាមួយនឹង កុមារ តែ ពីរនាក់។ បុគ្គលិក របស់ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ ត្រូវតែជូនដំណឹង ដល់ អ្នកត្រួត ពិនិត្យ សម ស្រប របស់ ខ្លួនអំពីការចំណាយពេលតែពីរនាក់ នៅជាមួយ កុមារ បែបនេះ នៅក្នុង ស្ថានភាព ដែល មិន មានការត្រួតពិនិត្យណាមួយដោយមានការអនុញ្ញាតិ ជាលាយ លក្ខណ៍ អក្សរពីឪពុក ម្តាយ ឬ អណាព្យាបាលរបស់កុមារ

ជ. មនុស្ស ពេញវ័យ២ ឬច្រើននាក់ ត្រូវតែត្រួតពិនិត្យរាល់សកម្មភាព នៅកន្លែងដែលគម្រោងមានការពាក់ព័ន្ធនិងក្មេងៗ។

៥. ការទំនាក់ទំនងអំពីក្មេងៗ

ក. រាល់ការទំនាក់ទំនងដោយចក្ខុអំពីក្មេងៗ ត្រូវតែប្រើប្រាស់រូបភាពដែលត្រឹមត្រូវ និងដោយក្តីគោរព។ មិនត្រូវបង្ហាញដល់ពួកគេ ដូចពួកគេជាជនរងគ្រោះនោះទេ។ កុមារគួរមានសម្លៀកបំពាក់សមស្រប និងដើម្បីជៀសវាង មិនមានការរំលោភដែលផ្តោតលើផ្លូវភេទ។ ភាសាដែលមានបង្កប់នូវទំនាក់ទំនងជាអំណាចត្រូវតែចៀសវាង។

ខ. គេហទំព័ររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក នឹងមិនប្រើប្រាស់រូបភាពដែលបានស្តែនរបស់របស់ក្មេងៗ ដោយមិនភាពផ្លូវការ ការអនុញ្ញាតិជាលាយល័ក្សអក្សរ របស់ការិយាល័យជាតិដែល ទទួលខុសត្រូវលើគម្រោង និងលើក្រុមគ្រួសារ/សហគមន៍ របស់ក្មេង។

គ. ព័តិមានផ្ទាល់ខ្លួនរបស់ក្មេង ដែលអាចយកមកប្រើប្រាស់ ដើម្បីបង្ហាញពីទីកន្លែង របស់ក្មេងនៅក្នុងប្រទេស មិនត្រូវបានយកមកប្រើប្រាស់នៅក្នុងគេហទំព័ររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក ទេ ឬក៏នៅក្នុងទម្រង់នៃការទំនាក់ទំនងអំពីក្មេងដទៃទៀត។

ឃ. អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិទាមទារឲ្យចំពោះការទំនាក់ទនងជាមួយប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការបញ្ហានៃការការពារកុមារ ត្រូវមានការសម្របសម្រួលដោយលោកអនុប្រធាន ការទំនាក់នាក់ទំនងជាមួយអ្នកសម្របសម្រួលការពារកុមារ របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ ។

ង. ការប្រើប្រាស់អ៊ីនធឺណែតខុសគោលដៅ ដែលផ្តល់ដោយអង្គការ ត្រូវបានហាមឃាត់។ ការប្រើប្រាស់ខុសគោលដៅ កើតមានដូចជាការបើកគេហទំព័រ ការដោនឡូត និង បញ្ជូនព័តិមាន និងដទៃទៀតដូចជាការដំណើរការ ឬ ចែកចាយព័តិមាន ដែលមានការជាប់ពាក់ព័ន្ធនិងក្មេង ដែលមានដូចជារូបអាសអាភាសការបរិហាកេរ្តិ៍ការនិយាយយាយីការគំរាមគំហែង ពាក្យពាក់ព័ន្ធនិងផ្លូវភេទ ឬ ពូជសាសន៍ ឬ រឿងដទៃទៀតដែលមានលក្ខណៈមិនសមរម្យ នៅក្នុងបរិបទនៃទំនៀមទំលាប់គ្រឹស្តរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក និងតម្លៃស្នូលរបស់អង្គការ។

ច. អង្គភាព ក្រុមឬបុគ្គលខាងក្រៅ ស្នើសុំប្រើប្រាស់ ធនធានរបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក ដូចជា វីដេអូ ឬ រូបថត ត្រូវតែចុះហត្ថលេខាព្រមព្រៀង ជាមួយការិយាល័យជាដៃគូស្រប ច្បាប់របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោក ដើម្បីមានសិទ្ធិប្រើប្រាស់ឯកសារទាំងនោះ។ កិច្ចព្រមព្រៀងនេះ នឹងបូកបញ្ចូល ទាំងរបាយការណ៍ប្រើប្រាស់ឯកសារ សម្រាប់ គោល បំណងដទៃទៀត លើស ពីអ្វីដែលបានព្រមព្រៀងគ្នា នឹងត្រូវចាត់ទុកជាការខ្ជីពីអង្គការ ក្រុម ឬ បុគ្គល ចំពោះ វិធានការផ្លូវ ច្បាប់។ បន្ថែមលើនេះទៀត ការខកខានមិនបានអនុវត្តតាមការប្រើប្រាស់ដែលបានព្រមព្រៀង គ្នារួច នៃឯកសារនេះអាចនឹងឈានដល់ការបញ្ឈប់ការអនុញ្ញាតិ ភ្លាមៗពីអង្គការទស្សនៈពិភព លោក ចំពោះការប្រើប្រាស់នូវឯកសារ និង/ឬ ត្រូវប្រគល់ ត្រឡប់វិញភ្លាមៗនូវរាល់សម្ភារៈទាំង អស់ដែលបានផ្តល់ឲ្យដោយអង្គការ អស្សនៈពិភពលោក។ ក៏ដូចជាច្បាប់ថតចម្លងណាមួយ នៃ ឯកសារនោះដែរ។

៦. សេចក្តីណែនាំ ស្តីពីការត្រួតពិនិត្យ និងជ្រើសរើស

ដើម្បីការពារកុមារ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ នឹងត្រួតពិនិត្យរាល់និយោជិតសក្តានុពល និយោជិតធម្មតា បុគ្គលិកស្ម័គ្រចិត្ត បុគ្គលិកសាកល្បង អ្នកប្រឹក្សា និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ទាំងអស់ ដោយស្របទៅតាម ច្បាប់ស្តីពីការរាយការណ៍ពីឥណទានយុត្តិធម៌ (FCRA) និងច្បាប់ស្តីពីការស៊ើបអង្កេតលើអ្នកប្រើប្រាស់របស់រដ្ឋកាលីហ្វរញ៉ា។ ការត្រួតពិនិត្យនេះនឹងមានតែការត្រួតពិនិត្យលើប្រវត្តិរូប សម្រាប់ការបញ្ជាក់សម្គាល់ភិនភាគ (ឧ. ត្រួត ពិនិត្យសន្តិសុខសង្គម និងអាស័យដ្ឋាន) និងការកាត់ទោសពាក់ព័ន្ធនិងឧក្រិដ្ឋកម្ម (ឧ. បទឧក្រិដ្ឋ ឬ បទមជ្ឈឹម) ដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធនិងការរំលោភបំពាន អំពើអនាចារលើកុមារ -ល-។ ការត្រួតពិនិត្យលើប្រវត្តិរូប នឹងត្រូវបានបញ្ចប់ តាមរយៈការជួលភ្នាក់ងាររាយការណ៍ពីអ្នកប្រើប្រាស់ ។ ប្រសិន បើប្រទេសកំណើតរបស់និយោជិត តម្រូវឲ្យមានការត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូប សម្រាប់ខ្លួនគេផ្ទាល់នោះនិយោជិតនឹងត្រូវទទួលខុសត្រូវរាល់សំណុំឯកសារថតចំលងសំខាន់ៗ ។

ក. បេក្ខជនថ្មី

រាល់បេក្ខជនទាំងអស់ នឹងត្រូវបានស្នើឲ្យចុះហត្ថលេខាលើសំណុំបែបបទស្តីពី ការអនុញ្ញាតិឲ្យត្រួតពិនិត្យលើប្រវត្តិរូប ដែលជាផ្នែកមួយនៃដំណើរការដាក់ពាក្យស្នើសុំរបស់ពួកគេ។ បេក្ខជន ទាំងអស់ត្រូវបានពិចារណាទៅលើមុខដំណែង និងតួនាទីដោយផ្អែកទៅលើការ ត្រួតពិនិត្យ ប្រវត្តិរូប ដែលជាអាទិភាពចំបងសម្រាប់ការងារ នៅក្នុងអង្គការទស្សនៈ ពិភពលោកអន្តរជាតិ។ ប្រសិនបើបេក្ខជនរំពឹងទុក បដិសេដមិនព្រមបញ្ជូនសំណុំឯក សារ ត្រួត ពិនិត្យប្រវត្តិរូប របស់ខ្លួនមកកាន់អង្គការ នោះបញ្ជាក់ថាបេក្ខជននោះមិនមានលក្ខណៈ សម្បត្តិ ដើម្បីទទួលបានការងារនៅក្នុងការអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិទេ។ បេក្ខជន ថ្មី នឹងត្រូវបានផ្តល់ព័ត៌មានមុនគេ ក្នុងចំនោមព័ត៌មានដទៃទៀត ថាអង្គការទស្សនៈ ពិភពលោក អន្តរជាតិលើកយកបញ្ហារការការពារកុមារ ជាបញ្ហាសំខាន់ដើម្បីធ្វើការដោះស្រាយ ហើយ ការ ត្រួតពិនិត្យលើបេក្ខជនថ្មី ក៏រួមបញ្ចូលនូវសមត្ថភាពនិយោជកជាបឋម និងដំណើរការការងារ ដទៃទៀតតាមបែបបុរាណ។

១. ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកជាទូទៅ: ការជម្រះបញ្ជីដើម្បីបន្តទៅដំណាក់កាលបន្ទាប់ទៀតជា

មួយ នឹងការដាក់ការងារឲ្យធ្វើនៃបេក្ខជនដែលជោគជ័យ នឹងត្រូវអាស្រ័យលើលទ្ធផលនៃការការងារត្រួតពិនិត្យសាវតារនេះ។

២. ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកឆ្លើយតបនិងភាពបន្ទាន់: បេក្ខជននៅតែត្រូវការឲ្យមាននូវលក្ខខ័ណ្ឌការងារ គឺត្រូវមានការត្រួតពិនិត្យបញ្ជាក់ពីអត្តសញ្ញាណ ភិនភាគ និងប្រវត្តិរូបច្បាស់លាស់ ដើម្បីទទួលយកជានិយោជិត ដោយអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ។ ក្នុងករណី មានការពន្យារពេល ក្នុងការទទួលបាននូវការត្រួតពិនិត្យរបស់នគរបាលនៅក្រៅពីការ ត្រួតពិនិត្យរបស់អង្គការ ទស្សនៈពិភពលោក បេក្ខជនអាចនឹងត្រូវចាត់តាំងភ្លាមៗ ដោយផ្អែកលើមូលដ្ឋាន តាមខេត្ត បាន តែក្នុងករណីបន្ទាបពីឆ្លងកាត់នូវលក្ខខណ្ឌខាងក្រោមប៉ុណ្ណោះ ។

- ការិយាល័យក្នុងប្រទេស/ថ្នាក់ជាតិ ត្រូវបានបញ្ជាក់ប្រាប់ថា ការត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូបស្តីពីការការពារ កុមារ មិនទាន់ត្រូវបានបញ្ចប់នោះទេ ហើយការងាររបស់បេក្ខជន គឺអាស្រ័យលើការទទួលបានការត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូប ក្នុងកំឡុងពេល ៩០ថ្ងៃ ឲ្យជាក់ច្បាស់ជាមុនសិន។
- ការត្រួតពិនិត្យទៅលើឯកសារយោង ស្តីពីការការពារកុមារ និងព័ត៌មានទូទៅដែលបានរៀបចំជាឯកសារ គឺត្រូវបញ្ចប់ត្រឹមបេក្ខជន។
- ការសម្ភាសន៍បេក្ខជនទៅលើការការពារកុមារ ដែលបានរៀបចំចាឯកសារ ត្រូវបានត្រួតពិនិត្យដោយមន្ត្រីការពារកុមារ ឬ អ្នកជំនាញផ្នែកធនធានមនុស្ស។
- ការត្រួតពិនិត្យលើសំណៅឯកសារយោង ការធ្វើបទសម្ភាសន៍ និងព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធដទៃទៀតដែលសរសេរជាលាយល័ក្ខអក្សរទាំងអស់ ត្រូវរក្សាទុកហ្វាល
- បែបបទស្តីពីសេចក្តីប្រកាសអនុសញ្ញ ដែលមានការចុះហត្ថលេខា គឺត្រូវបានផ្តល់ឲ្យដោយបេក្ខជន (សូមមើលខាងក្រោម)

៣.អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ ត្រូវតែទទួលបាននូវការត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូប និងអត្តស ញ្ញាណ ឲ្យបានច្បាស់លាស់ ក្នុងកំឡុងពេល ៩០ថ្ងៃ បន្ទាប់ពីបេក្ខជនបានទទួលយកការងារ។ កំឡុងពេលកំពុងរងចាំ ទទួលបានការត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូបទៅលើការការពាកុមារ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ ឬ ការិយាល័យក្នុងប្រទេស/ថ្នាក់ជាតិ មានសិទ្ធក្នុងការកំណត់ ការងាររបស់បេក្ខជន។ ការបរាជ័យក្នុងការផ្តល់/ពិនិត្យ ប្រវត្តិរូប និងអត្តសញ្ញាណក្នុង កំឡុងពេល ៩០ថ្ងៃ នោះបេក្ខជនត្រូវបានដកចេញពីការចាត់តាំងការងារ និងឈានដល់ការបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ។

ខ. អ្នកប្រឹក្សា / អ្នកម៉ៅការឯករាជ្យ

១. គ្រប់អ្នកប្រឹក្សាឯករាជ្យទាំងអស់ ត្រូវតែចុះហត្ថលេខាលើសេចក្តីប្រកាសអនុសញ្ញា ជាមួយគោលនយោបាយការពារកុមាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ។

២. អ្នកប្រឹក្សាណាមួយ ដែលត្រូវបានចាត់តាំងឲ្យ បំពេញការងារនៅកន្លែងណាមួយ ឬ ស្ថិតនៅការិយាល័យ ជាដៃគូ ច្រើនជាង ៥ថ្ងៃ គឺតម្រូវឲ្យបញ្ជូនតារាងត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូប។

គ. នីតិវិធី

១.វិញ្ញាបនកម្ម - មុនពេលស្នើសុំ ឲ្យមានការត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូប អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ (WVI Corporate Security) នឹងមានហ្វាលឯកសារដែលមានសំណុំបែបបទលាយ

ល័ក្ខជាអក្សរ ស្តីពីវិញ្ញាបនកម្ម ដើម្បីបញ្ជាក់ច្បាស់លាស់ចំពោះភ្នាក់ងាររាយការណ៍ពីឥណទាន ដែល WWI កំពុងប្រើប្រាស់ព័ត៌មានបែបនេះសម្រាប់គោលដំណងការងារតែប៉ុណ្ណោះ។

២.ការអនុញ្ញាតិ និងការចេញផ្សាយ- គ្រប់និយោជិត បុគ្គលិកស្ម័គ្រចិត្ត បុគ្គលិកសាកល្បងអ្នកប្រឹក្សាឯករាជ្យ និងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សារបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ ទាំងអស់ដែលមានការជាប់ពាក់ព័ន្ធ ជាមួយនិងការិយាល័យជាដៃគូអង្គការទស្សនៈពិភពលោក អន្តរជាតិ គឺត្រូវបានស្នើសុំឲ្យចុះហត្ថលេខាលើសំណុំបែបបទស្តីពីការអនុញ្ញាតិ ឲ្យត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូប ហើយយកត្រឡប់ ទៅឲ្យ WVI Corporate Security វិញ។ ការខកខាន មិន បាន ចុះហត្ថលេខា លើ សំណុះបែបបទនេះ នឹងមិនត្រូវបានជ្រើសរើសសម្រាប់មុខដំណែង ណាមួយឡើយ ឬក៏មាន ការបំបែកចេញ។

ឃ.លទ្ធផល ត្រួតពិនិត្យ ប្រវត្តិរូប ចំពោះបេក្ខជន និយោជិតបច្ចុប្បន្ន និងអ្នកម៉ៅការ/អ្នកប្រឹក្សាឯករាជ្យ

អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ នឹងមិនរក្សាទុកសំណៅរបាយការណ៍ថតចំលងនោះទេ នៅពេល ដែលគេបានទទួលការត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូប បញ្ជាក់ថាមានភាពច្បាស់លាស់ ។

ការត្រួតពិនិត្យនេះ នឹងត្រូវបានកត់ចំណាំនៅលើបែបបទអនុញ្ញាតិត្រួតពិនិត្យ របស់បេក្ខជន ហើយ រក្សាទុកនៅក្នុងហ្វាលដាក់កុងត្រាឬព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួនរបស់បុគ្គលិក។ នៅក្នុងករណីដែល ទទួល ព័ត៌មានអវិជ្ជមានពីភ្នាក់ងាររាយការណ៍ពីអ្នកប្រើប្រាស់ (ភ្នាក់ងាររាយការណ៍ពីអ្នកប្រើប្រាស់) នោះអង្គការទស្សនៈ ពិភពលោកអន្តរ ជាតិនឹង:

១.ធ្វើការផ្តល់ដំណឹងពីភាពអវិជ្ជមាន ដោយផ្ទាល់មាត់ លាយលក្ខអក្សរ ឬ តាមប្រព័ន្ធអេឡិចអេឡិចត្រូនិច។

២.ជួបជាមួយបេក្ខជនផ្ទាល់ ដើម្បីពិភាក្សាពីរបាយការអវិជ្ជមាននេះ។

៣.ផ្តល់របាយការណ៍អវិជ្ជមាននេះទៅឲ្យបេក្ខជន ដោយផ្ទាល់មាត់ លាយលក្ខអក្សរ ឬតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច។

៤.ផ្តល់ប្រឹក្សាដល់បេក្ខជនពីសិទ្ធិរបស់ពួកគេ ដោយផ្ទាល់មាត់ លាយលក្ខអក្សរ ឬ តាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច។

៥.ផ្តល់ប្រឹក្សាដល់បេក្ខជន អំពីភ្នាក់ងារដែលបានផ្តល់របាយការណ៍អវិជ្ជមាន ដោយផ្ទាល់មាត់ លាយលក្ខអក្សរ ឬ តាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច។

៦.មានសិទ្ធិក្នុងការចាត់វិធានការប្រឆាំង ដោយរួមបញ្ចូលទាំងពាក្យស្នើសុំតួនាទី ឬ ការបំបែកចេញ។ ប្រសិនបើសកម្មភាពប្រឆាំងត្រូវបានធ្វើឡើង នោះអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ នឹងធ្វើការផ្តល់ដំណឹងដល់បេក្ខជនដោយផ្ទាល់មាត់លាយលក្ខអក្សរ ឬតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិច។

ង. សន្តិសុខ និងភាពសំងាត់

រាល់របាយការណ៍ ដែលបានបញ្ជាក់ពីព័ត៌មានសម្រាប់ពេលខាងមុខ ទាមទារឲ្យមានការរក្សាទុកជាសំងាត់ និងនៅកន្លែងដែលមានសុវត្ថិភាព និងប្រកបដោយសន្តិសុខនៅក្នុងសន្តិសុខសាជីវកម្មរបស់ WVI ។ ប្រធានការិយាល័យសន្តិសុខសាជីវកម្ម អ្នកសម្របសម្រួលលើការ

ការពារកុមាររបស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិនាយកការិយាល័យជាដៃគូ និងនាយក នាយកធនធានមនុស្សនឹងជាបុគ្គលិកតែម្នាក់គត់ ដែលត្រូវបានចាត់តាំងឲ្យទទួលខុសត្រូវលើ ព័ត៌មានដែលទទួលបាន ដូចជាព័ត៌មានស្តីពីការត្រួតពិនិត្យប្រវត្តិរូបជាដើម។

៧. នីតិវិធីនៃការរាយការណ៍ ចំពោះការចោទប្រកាន់លើការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវ

រាល់ការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវ ជាមួយក្មេងៗ នោះនឹងមានឈានដល់ការស៊ើបអង្កេត និងរក ដំណោះស្រាយភ្លាមៗ។ រាល់ការស៊ើបអង្កេត នឹងត្រូវបានធ្វើឡើងដោយនាយកធនធាន មនុស្ស នៃការិយាល័យជាដៃគូរ ប្រឹក្សាជាមួយអ្នកសម្របសម្រួលគាំពារកុមាររបស់អង្គការ ទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ។ អង្គការទស្សនៈពិភពលោករក្សារសិទ្ធិក្នុងការប្រើវិធានការ អនុវត្តច្បាប់ដូចដែលតម្រូវដោយច្បាប់។

ក. រាល់ការសង្ស័យ ឬការចោទប្រកាន់ទៅលើការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវ គឺត្រូវរាយការណ៍ ជាបន្ទាន់ទៅកាន់ នាយកធនធានមនុស្សការិយាល័យជាដៃគូ របស់ ការិយាល័យជា ដៃគូ។ នរណា ម្នាក់នៅក្នុងផ្នែកនេះ ដែលជួបប្រទះនូវស្ថានភាពបែបនេះ ហើយលេចឡើង ជាបញ្ហាព្រួយបារម្ភ សម្រាប់ក្មេងដែលពាក់ព័ន្ធ ត្រូវរាយការណ៍ភ្លាមៗទៅកាន់នាយកការិយាល័យជាតិ ដែលធ្វើការ ទាក់ទងទៅនាយកធនធានមនុស្សនៃការិយាល័យជាដៃគូ។ ការស៊ើបអង្កេត ផ្ទៃក្នុងនឹងត្រូវបាន ធ្វើឡើងដោយនាយកធនធានមនុស្សនៃការិយាល័យ ជាដៃគូតំណាងមកពីផ្នែកធនធានមនុស្ស និងគណៈគ្រប់គ្រងជាន់ខ្ពស់ផ្នែកច្បាប់ (ឧ. នាយកការិយាល័យជាតិ ប្រធានគ្រប់គ្រង និយោជិត)។

ខ.រាល់ការទំនាក់ទំនងតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិចចាំបាច់ត្រូវកំណត់ចំនងជើងឲ្យបានច្បាស់ដែលបង្ហាញពីភាពបន្ទាន់ ប៉ុន្តែមិនចាំបាច់បញ្ជាក់ពីស្ថានភាពជាក់ស្តែងនោះទេ ។ ឧទាហរណ៍: ប្រើឃ្លាដូចជា បញ្ហាបន្ទាន់ ប្រសើរជាងប្រើឃ្លាថា មានការរំលោភបំពានលើកុមារ ពេលធ្វើការទំនាក់ទំនង។

គ.ការព្យាបាលដើមចោទ (សម្រាប់ជនរងជាអនិតិជន ដែលបានចោទប្រកាន់ និង/ឬ សម្រាប់បុគ្គលណា ដែលបានធ្វើសាក្សី ចំពោះការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវនេះ)។ ដើមចោទនឹងត្រូវបានទទួលការព្យាបាលដោយការគោរព និងដោយយុត្តិធម៌។ ឯកសាររាយការណ៍ដែលធ្វើឡើងដោយដើមចោទនឹហត្រូវបានរក្សានៅកន្លែងដែលមានសុវត្ថិភាព និងសំងាត់។ ដើមចោទអាចៈ

១. ចូលរួមក្នុងការស៊ើបអង្កេតផ្ទៃក្នុង ទៅលើហេតុការណ៍ទាំងអស់ដែលខ្លួនបានដឹង។

២. នឹងត្រូវបានផ្តល់ឱកាសឲ្យបង្ហាញពីហេតុការណ៍ទាំងអស់ដែលខ្លួនបានដឹង

៣. នាយកធនធានមនុស្ស អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ នឹងធ្វើការសហការជាមួយការិយាល័យជាតិ ដើម្បីតាមដានជាមួយដើមចោទ និងផ្តល់សេវាកម្មប្រឹក្សា តាមភាពចាំបាច់។

ឃ.ការព្យាបាលជនជាប់ចោទៈ ជនដែលត្រូវបានចោទប្រកាន់ នឹងត្រូវបានព្យាបាលដោយ ការគោរព និងយុត្តិធម៌។ ឯកសាររាយការណ៌ ដែលធ្វើឡើងដោយជនជាប់ចោទនឹងត្រូវបានរក្សាទុក ជាសំងាត់។ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ នឹងធ្វើការជូនដំណឹងអំពីការចោទប្រកាន់ និងការស៊ើបអង្កេត។ ជនជាប់ចោទអាចៈ

១. នឹងត្រូវបានផ្តល់ឲ្យនូវឱកាស ក្នុងការឆ្លើយតបទៅនិងសំណៅឯកសារដែលបានសរសេរ។

២. នឹងត្រូវបានផ្តល់ឲ្យនូវឱកាសឲ្យបង្ហាញ និងផ្តល់នូវព័ត៌មានដែលជាប់ទាក់ទិនដទៃផ្សេងទៀត និងសាក្សីផងដែរ។

៣.ទទួលបាននូវអនុស្សារណៈលាយលក្ខអក្សរ ស្តីពីការកំណត់ចុងក្រោយរបស់អង្គការទស្សនៈពិភព លោកអន្តរជាតិ នូវសេចក្តីសន្និដ្ឋាននៃការស៊ើបអង្កេត ដែលនឹង ប្ញកបញ្ចូល ប៉ុន្តែ មិនត្រូវបានដាក់កំណត់លើការផ្តល់ដំណឹងចំពោះការចាត់វិធានការ ដោយអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ ដែលឈានដល់ការព្យួរការងារ ឬបំបែកចេញ។

ង. ការធានាអះអាង និងការជូលម្តងទៀតៈ ក្នុងករណីលុបពាក្យបណ្តឹង ដោយសារមានការបញ្ជាក់ ពីភាពមិនប្រក្រតីណាមួយ នោះអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ សូមរក្សាសិទ្ធិក្នុងការបញ្ចេញព័ត៌មាន ដូចជាការបញ្ចប់គ្រោះថ្នាក់សម្រាប់ការការពារកុមារ ចំពោះអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលណាមួយដូចដែលអាចចាត់វិធានការបានតតាមផ្លូវច្បាប់ និងការអនុញ្ញាតិពីគយ)

នៅក្នុងករណីដែលបុគ្គលិកអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិត្រូវបានគេទាក់ទងសម្រាប់ធ្វើការធានាអះអាង នោះពួកគេត្រូវផ្តល់ដំណឹងទៅការិយាល័យការងារ របស់អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ ដើម្បីធ្វើឆ្លើយមកវិញ។ និយោជិតដែលត្រូវបានបញ្ឈប់ពីការងារដោយសារការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវជាក្មេងៗ គឺមិនសិទ្ធសម្រាប់ចូលមកបម្រើការងារម្តងទៀតនៅក្នុងអង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិនោះទេ។

៨. ការរក្សាការសំងាត់

ការជួយសម្របសម្រួល ក្នុងស៊ើបអង្កេត គឺទាមទារឲ្យមានការប្រុងប្រយ័ត្នខ្ពស់ ក្នុងការរក្សាការសំងាត់ ទៅដល់ភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ ការចោទប្រកាន់ ឬ អាកប្បកិរិយាមិនត្រឹមត្រូវណាមួយ នឹងត្រូវស៊ើបអង្កេត។ រាល់ពាក្យបណ្តឹងនឹត្រូវបានយកចិត្តទុកដាក់យ៉ាងម៉ត់ចត់ និងមិនមាន ភាពលំអៀង ហើយរក្សាការសំងាត់យ៉ាងត្រឹមត្រូវ។ វាជារឿងមួយដ៏មានសារៈសំខាន់ ក្នុងការរក្សាការសម្ងាត់ ជាពិសេសនៅពេលដែលការស៊ើបអង្កេតបង្ហាញថា មិនមានបញ្ហាមិនសមស្របណាមួយកើតមាននោះទេ។ ការពិភាក្សាលំអិត ឬ ការចែករំលែកគំនិតនៃករណីណាមួយជាមួយអ្នកដែលមិនពាក់ព័ន្ធ នឹងមិនត្រូវបានអត់ឱនឲ្យនោះទេ និងការចាត់វិធានការផ្សេងៗ ឬឈានដល់ការបញ្ចប់ការងារតែម្តង។

អ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធីគាំពារកុមាររបស់ អង្គការទស្សនៈពិភពលោកអន្តរជាតិ អាចជាមនុស្សដែលកំណត់ ថាអ្វីដែលត្រូវទាក់ទងទៅការិយាល័យអង្គការទស្សនៈពិភពលោកផ្សេងទៀត (ការិយាល័យជាដៃគូ ការិយាល័យក្នុងតំបន់ ការិយាល័យគាំទ្រ -ល-) ។ សូម្បីតែអ្នកគិតថា អ្នកគួរតែអាចទាក់ទងអំពីបញ្ហារំលោភបំពានលើកុមារ ក៏អ្នកត្រូវទទួលការអនុញ្ញាតិពីអ្នកសម្របសម្រួលកម្មវិធីគាំពារកុមារជាមុនដែរ។ អ្នកសម្របសម្រួលនឹងត្រូវទទួលខុសត្រូវលើការកំណត់បញ្ជីឈ្មោះបុគ្គលណា ដែលចាំបាច់ត្រូវដឹង ចំពោះស្ថានការណ៍និមួយៗ ហើយនេះក៏បូករួមទាំងការទំនាក់ទំនងតាមប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយផងដែរ។

អនុម័តដោយៈ បែល អីវិន អនុប្រធានស្តីទីផ្នែកធនធានមនុស្ស

ប្រវត្តិឯកសារៈ ការកែប្រែគោលនយោបាយលេខ ៥៤៥ ចុះថ្ងៃទី ១៧ សីហារ ឆ្នាំ២០១១

ការកែប្រែគោលនយោបាយលេខ ៥៤៥ ចុះថ្ងៃទី ២៣ មករា ឆ្នាំ ២០១១

សេចក្ដីបន្ថែម ខ: ផែនការឆ្លើយតប: ប្រសិនបើកុមាររាយការណ៍ថាពួកគាត់កំពុងត្រូវបានរំលោភបំពាន

ការិយាល័យមួយចំនួនប្រហែលជាមាន ផែនការស្ដីពីការរៀបចំត្រៀម សម្រាប់ឧប្បទ្ទវហេតុលើការការពារកុមារកម្រិត ១ (L1CPIPP) រួចហើយ ដែលបូករួមទាំងផែនការលំអិតផងដែរ។ សូមសួរទៅមន្ត្រីគាំពារកុមារជាមុន ថាតើមាន ឬមិនទាន់មាន។ បើមិនដូច្នេះទេ បុគ្គលិក នៅក្នុងប្រទេសរបស់អង្គាចការទស្សនៈពិភពលោក គួរតែដាក់ ផែនការ ឆ្លើយតបទាំងអស់គ្នា និងធ្វើការ បកស្រាយត្រៀមឆ្លើយតប ប្រសិនកុមាររាយការណ៍ថា មានការរំលោភ បំពានលើរាងកាយ ឬ ផ្លូវភេទ។

ផែនការឆ្លើយនេះត្រូវរួមមាន:

- បកស្រាយពីនីតិវិធី ដែលត្រូវតាមដាន ប្រសិនបើកុមាររាយការណ៍ថាមានការរំលោភបំពាន ដោយរួមបញ្ចូលទាំងការបកស្រាយលម្អិត ទៅលើតួនាទីរបស់បុគ្គលិកអង្គការ ទស្សនៈពិភពពិភពលោក ដែលពាក់ព័ន្ធ ឬអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលជាដៃគូនៅក្នុងដំណើរការនេះ។
- បកស្រាយពីរបៀប ដែលអង្គការទស្សនៈពិភពលោក នឹងពន្យល់ពីផែនការឆ្លើយតប ទៅកាន់សំនួររបស់កុមារ។
- លេខទូរស័ព្ទរបស់បុគ្គលិក អង្គការទស្សនៈពិភពលោក ដែលពាក់ព័ន្ធ ឬអង្គការក្រៅរដ្ឋាភិបាលជាដៃគូ ដែលនឹងចាត់វិធានការការពារកុមារ ដែលរាយការណ៍ថា មានការរំលោភបំពាន។
- មធ្យោបាយ ដែលត្រូវផ្ដល់សម្រាប់ការការពារបន្ទាន់ចំពោះកុមារដែលរាយការណ៍ ថាមានការរំលោភបំពាន ដើម្បីការពារការសងសឹង ដោយអ្នកបង្កហេតុ (អ្នករំលោភបំពាន)។
- ផ្សារភ្ជាប់ទៅនិងសេវាកម្មប្រឹក្សាក្នុងស្រុក

ការិយាល័យក្នុងប្រទេសនិមួយៗ ត្រូវតែដាក់បញ្ចូលផែនការឆ្លើយតបនៅទីនេះ។

សម្ភារៈឧបទេ្ទសសម្រាប់ឧបករណ៍នាវិកវៃឆ្លាត

- បាល់
- រង្វាន់តូចៗ
- ផ្ទាំងក្រណាត់ ឬ ក្រម៉ា
- ប៊ិចពណ៌ (ក្រហម និងខៀវ) ខ្មៅដៃ
- ផ្លាកឈ្មោះ សម្រាប់សិស្សគ្រប់គ្នា
- ក្រដាសផ្ទាំងធំ
- ក្រដាស A4
- សៀវភៅកំណត់ត្រា សម្រាប់អ្នកចូលរួមម្នាក់ (សៀវភៅកំណត់ត្រា គួរតែមានបន្ទាត់ ហើយច្រើនទំព័រ)
- ប្រអប់ចាក់សោរ សម្រាប់ដាក់សៀវភៅកំណត់ត្រា
- ថង់
- ក្រដាសស្ទិគ័រ បិច
- រូបថតលិខិតឆ្លងដែន ឬ ទិដ្ឋាការ
- ស្កុរគ្រាប់
- ស្កុត
- ស្ទិគ័របិទចំណាំ
- កូនសៀវភៅនាវិកវៃឆ្លាត

កំណត់ចំណាំ

សូមប្រើទំព័រនេះដើម្បីសរសេរកំណត់ចំណាំណាដែលអ្នកចង់ចងចាំនៅពេលដែលអ្នកត្រឡប់ទៅសហគមន៍របស់អ្នកវិញ។

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

....

អង្គការទស្សនៈពិភពលោក
ការិយាល័យតំបន់អាស៊ីខាងកើត

អាសយដ្ឋានៈ អគារមជ្ឈមណ្ឌលពាណិជ្ជកម្មនៅទីក្រុងបាងកក
លេខ 13th ជាន់ទី 29 Sukhumvit 63 (Ekamai Road) Klongton
Nua, Wattana Bangkok 10110 THAILAND
លេខការិយាល័យ: +66-2-3916155; +66-2-3818861 Fax:
+66-2-3811976 http://www.wvi.org/asiapacific